



**KẾ HOẠCH QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN KIỂM SOÁT VÀ BAN ĐIỀU HÀNH NĂM 2022**

(Kèm theo Tờ trình số.....17.1...ngày...29.03/2022 của Công ty Cổ phần Tin học Viện thông Petrolimex)

A. Các chỉ tiêu cơ bản năm 2022:

- Lợi nhuận sau thuế kế hoạch:
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu kế hoạch : 23%

B. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2022

TT	Chức danh	Số người bình quân	Mức lương cơ bản (tr.đ/th)	Mức lương/thù lao bình quân kế hoạch (tr.đ/th)	Quỹ lương, thù lao Kế hoạch (tr.đ)	Ghi chú
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)x(3)x12th	(7)
I	Hội đồng quản trị				1.421	
1	Chủ tịch HĐQT				960	
-	Chuyên trách	1	40	80,0	960	
-	Kiểm nhiệm	0			-	
2	Thành viên HĐQT				461	
-	Chuyên trách	0			-	
-	Kiểm nhiệm	4	32		461	
+	Làm việc tại Công ty	1	32			
+	Không làm việc tại Công ty	3	32	12,8	461	
II	Ban Kiểm soát				216	
1	Trưởng Ban Kiểm soát				144	
-	Chuyên trách	1	12	12,0	144	
-	Kiểm nhiệm	0			-	
2	Thành viên Ban Kiểm soát				72	
-	Chuyên trách	0	15		-	
-	Kiểm nhiệm	2			72	
+	Làm việc tại Công ty	1	15			
+	Không làm việc tại Công ty	1	15	6,0	72	
III	Ban điều hành				2.880	
-	Tổng giám đốc/Giám đốc	1	35	70,0	840	
-	Phó Tổng giám đốc/Phó giám đốc	2	32	64,0	1.536	
-	Kế toán trưởng	1	21	42,0	504	

Ghi chú: - Quỹ tiền lương, thù lao trên đã bao gồm thù lao cho Trưởng Ban kiểm soát (theo thỏa thuận);
 - Mức thù lao được xác định bằng 20% mức tiền lương của chức danh chuyên trách tương ứng;
 - Thành viên HĐQT, BKS kiểm nhiệm đang làm việc tại Công ty không hưởng thù lao.