

*
Số: 01- NQ/ĐU

NGHỊ QUYẾT
Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam
lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025

Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (viết tắt là Đảng bộ Tập đoàn) lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025, họp từ ngày 02 tháng 08 đến ngày 03 tháng 08 năm 2020 tại Hội trường 3A Tòa tháp VCCI, Số 9 Đào Duy Anh, Quận Đống Đa, Thành phố Hà Nội, với sự tham gia của 165 đại biểu chính thức, trong tổng số 170 đại biểu được triệu tập.

Sau thời gian làm việc khẩn trương, nghiêm túc, với tinh thần đoàn kết, dân chủ và trí tuệ, Đại hội.

QUYẾT NGHỊ:

I. Tán thành những nội dung về đánh giá tình hình 5 năm 2015 - 2020 và mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, các giải pháp chủ yếu 5 năm 2020 - 2025 nêu trong Báo cáo Chính trị trình Đại hội:

1. Về đánh giá tình hình 5 năm 2015 - 2020

Đại hội khẳng định: Trong nhiệm kỳ 2015-2020, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương cùng với sự nỗ lực, tinh thần đoàn kết thống nhất, chủ động sáng tạo, khắc phục vượt khó khăn, tập thể Đảng ủy, Ban Lãnh đạo Tập đoàn đã tiên phong trong đổi mới, chủ động lãnh đạo, chỉ đạo toàn Tập đoàn thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng, đặc biệt là thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, kế hoạch mà Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III đã đề ra, góp phần to lớn xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh, Tập đoàn phát triển toàn diện và bền vững.

Công tác xây dựng Đảng được chú trọng trên tất cả các mặt, Đảng ủy đã lãnh đạo, chỉ đạo học tập, quán triệt và triển khai đầy đủ các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối đến các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc và tổ chức thực hiện đạt kết quả cao; không ngừng đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, bám sát vào mục tiêu và các chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III, nhiệm kỳ 2015 - 2020 đề ra.

Công tác tổ chức, cán bộ được thực hiện với quyết tâm cao và có nhiều chuyển biến tích cực so với nhiệm kỳ trước, đã tập trung triển khai thực hiện hợp nhất các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tập đoàn với các đơn vị chuyên môn có chức năng, nhiệm vụ tương đồng theo Quy định 69-QĐ/TW ngày 13/2/2017 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 17-HD/BTCTW ngày 05/10/2018 của Ban Tổ chức Trung ương. Trong nhiệm kỳ, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, nhằm duy trì và nâng cao chất lượng nội dung sinh hoạt của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng ủy Tập đoàn và các đảng bộ, chi bộ cơ sở; thường xuyên quan tâm chỉ đạo, lãnh đạo xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát và thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng. Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, giữ vững đoàn kết nội bộ để xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh.

Trong nhiệm kỳ qua, mặc dù kinh tế - xã hội trong nước và quốc tế có nhiều biến động, phức tạp; dịch bệnh Covid-19 xảy ra đầu năm 2020 đã tác động, ảnh hưởng lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp nói chung và Tập đoàn nói riêng. Tuy nhiên, bằng sự nỗ lực phấn đấu của mình, Ban Chấp hành Đảng bộ đã quyết liệt chỉ đạo các đơn vị trong toàn hệ thống phát huy dân chủ, tập trung trí tuệ để tích cực nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh. Thực hiện nghiêm túc các nghĩa vụ với nhà nước, đóng góp quan trọng vào ngân sách quốc gia; tham gia điều tiết, bình ổn thị trường xăng dầu, đóng góp quan trọng vào sự ổn định và phát triển kinh tế, xã hội, góp phần bảo đảm quốc phòng, an ninh, đảm bảo quyền lợi cho các cổ đông. Đảm bảo việc làm, duy trì và nâng cao thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần cho trên 26 nghìn lao động, tích cực thực hiện công tác an sinh xã hội, đảm bảo thiết thực, ý nghĩa.

Trong giai đoạn 2017-2019 đã đánh dấu bước chuyển mình phát triển mạnh mẽ của Tập đoàn với tỷ suất lợi nhuận/vốn chủ sở hữu đạt bình quân 20,4%/năm, tỷ lệ chi trả cổ tức của Tập đoàn đạt bình quân 29,56%/năm. Thương hiệu và hình ảnh của Petrolimex không ngừng được nâng cao, Petrolimex liên tục được Tạp chí Forbes vinh danh với vị trí đứng đầu trong các doanh nghiệp niêm yết tại Việt Nam với mức doanh thu đạt được cao nhất.

Với những thành tích đạt được, Đảng bộ Tập đoàn nhiều năm liền được là Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Đảng bộ Tập đoàn và nhiều tổ chức Đảng, cán bộ đảng viên thuộc Đảng bộ Tập đoàn được Chính phủ, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương khen thưởng.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Đại hội cũng thẳng thắn chỉ ra những mặt còn hạn chế như sau:

*** Trong công tác xây dựng Đảng**

- Do là công ty cổ phần, có yếu tố nước ngoài nên việc lãnh đạo có lúc, có nơi chưa toàn diện, các Nghị quyết mang tính chuyên sâu, chuyên đề còn hạn chế.

- Công tác chính trị tư tưởng ở một số tổ chức đảng còn có hạn chế, chưa được quan tâm đúng mức.

- Phương thức lãnh đạo của cấp ủy một số ít đơn vị chưa thực sự đổi mới; việc triển khai, quán triệt, xây dựng chương trình hành động thực hiện nghị quyết của một số ít cấp ủy còn hình thức; chất lượng sinh hoạt chưa cao, còn biểu hiện hình thức; tính chiến đấu trong tự phê bình và phê bình còn yếu. Công tác phát triển đảng viên hằng năm chưa đạt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra.

- Còn có cấp ủy chưa thực hiện tốt việc xây dựng các văn bản cụ thể hóa về công tác tổ chức xây dựng Đảng để thực hiện, chậm sửa đổi, bổ sung, xây dựng, ban hành quy chế làm việc của cấp ủy để phù hợp với quy định.

- Việc kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm ở một số cấp ủy còn lúng túng, chưa sâu sát, chưa thường xuyên.

*** Trong lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị**

- Công tác đánh giá, rà soát, xây dựng chiến lược phát triển của Tập đoàn chưa được kịp thời.

- Thực hiện thoái vốn tại Tập đoàn và một số công ty có vốn đầu tư của Tập đoàn còn chậm, chưa đảm bảo tiến độ thời gian.

- Chất lượng nguồn nhân lực, năng suất lao động chưa cao, cơ chế trả lương, thưởng chưa theo kịp cơ chế thị trường. Tỷ lệ vốn nhà nước tại Tập đoàn và một số Tổng công ty, Công ty sau cổ phần hóa hầu hết còn cao hơn mục tiêu đề án đề ra. Vì vậy quản trị doanh nghiệp tại doanh nghiệp sau cổ phần hóa chưa có thay đổi thực chất, chưa đáp ứng theo các thông lệ, chuẩn mực quốc tế; tính công khai, minh bạch còn hạn chế; năng lực cạnh tranh chưa cao.

- Công tác kiểm soát, quản trị rủi ro về cơ bản đã kiểm soát, góp phần hạn chế và giảm thiểu rủi ro, tuy nhiên tại một số đơn vị vẫn có những hạn chế nhất định.

- Trong nhiệm kỳ 2015-2020 Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn và một số đảng viên có những vi phạm, khuyết điểm đã được Ủy ban Kiểm tra Trung ương kết luận tại Thông báo số 701-TB/UBKTTW, ngày 14/10/2019.

Từ thực tiễn lãnh đạo, chỉ đạo nhiệm kỳ qua, Đại hội rút ra các bài học kinh

nghiệm sau:

Một là, thực hiện nghiêm túc Quy chế làm việc của cấp ủy, tăng cường và phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng; chủ động, tích cực đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo. Phát huy sức mạnh tổng hợp và tạo ra sự phối chặt chẽ của cả hệ thống bộ máy tổ chức trong Tập đoàn.

Hai là, bám sát chủ trương, quan điểm của Đảng và sự chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, của Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị về SXKD, thực hiện tái cơ cấu sau cổ phần hóa.

Ba là, xây dựng đội ngũ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt có đủ phẩm chất năng lực, chỉ đạo điều hành kiên quyết, sáng tạo, nhạy bén, dám nghĩ dám làm, dám chịu trách nhiệm. Phát huy tính tiên phong gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là của người đứng đầu cấp ủy, đơn vị; xây dựng tập thể đoàn kết, gắn bó thành khối thống nhất, phấn đấu vì mục tiêu ổn định và phát triển bền vững của Tập đoàn.

Bốn là, tăng cường công tác xây dựng Đảng, nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát; thực hiện nghiêm túc tự phê bình và phê bình theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII.

Năm là, thường xuyên củng cố, kiện toàn sắp xếp tổ chức, bộ máy đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Quán triệt sâu sắc quan điểm về xây dựng đội ngũ cán bộ, tăng cường rà soát, thể chế hóa các chủ trương nguyên tắc thành những quy định cụ thể; tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định của đảng về công tác cán bộ đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai minh bạch; đồng thời tiếp tục nâng cao chất lượng công tác đánh giá, quy hoạch, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí và sử dụng cán bộ hợp lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Tập đoàn trong từng giai đoạn.

Sáu là, thực hiện nghiêm túc Chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng về công tác chính trị tư tưởng, dân vận. Kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội, luôn quan tâm, giải quyết thấu đáo những phản ánh, tạo điều kiện tốt nhất về vật chất, tinh thần để cán bộ, đảng viên và người lao động yên tâm công tác.

2. Về phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp 5 năm 2020 - 2025

2.1. Phương hướng nhiệm vụ, mục tiêu tổng quát:

Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo, tăng cường xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh toàn diện; Đẩy mạnh đổi mới, sáng tạo, phát triển Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam trở thành đơn vị kinh doanh năng lượng sạch hàng đầu Việt

Nam, đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước.

2.2. Chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2025.

a) Về công tác xây dựng đảng

- Tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên đạt 80%/năm.
- Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt trên 75%/năm, trong đó hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ theo quy định.
- Đảng bộ Tập đoàn hàng năm hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Kết nạp trung bình 50 đảng viên mới/năm.

b) Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

- Sản lượng xăng dầu xuất bán hợp nhất tăng bình quân tối thiểu là 3%/năm; trong đó tốc độ tăng trưởng sản lượng xuất bán nội địa, tái xuất, chuyển khẩu là 2%/năm; phương thức bán lẻ trực tiếp tăng bình quân từ 2,5-3%/năm.
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu đạt bình quân 12%/năm trở lên (các đơn vị có vốn góp của Tập đoàn đạt bình quân từ 12%/năm trở lên).
- Nộp ngân sách nhà nước theo quy định.
- Phần đầu chi trả cổ tức của Tập đoàn đạt bình quân từ 10%/năm trở lên (cổ tức thu từ phần vốn góp của Tập đoàn tại các công ty đạt bình quân từ 10%/năm trở lên).
- Thu nhập bình quân của người lao động tăng 5%/năm trở lên.

2.3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

a) Về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh.

- Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị về sản xuất kinh doanh theo mục tiêu, các chỉ tiêu của giai đoạn 2020-2025 và của từng năm; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng khoa học kỹ thuật trong các khâu quản trị, sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực quản trị điều hành, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, nâng cao năng suất lao động và năng lực cạnh tranh; nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng và thực hiện chiến lược phát triển Tập đoàn giai đoạn 2020-2030, tầm nhìn đến năm 2040; tiếp tục thực hiện thành công Đề án tái cấu trúc Tập đoàn đã được Chính phủ phê duyệt; thực hiện thoái vốn nhà nước tại Tập đoàn, thoái vốn, cơ cấu lại tỷ lệ sở hữu của Tập đoàn tại các công ty có vốn góp của Tập đoàn.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chương trình an sinh xã hội, kết hợp phát

triển kinh tế với nhiệm vụ an ninh, quốc phòng trên địa bàn, đảm bảo tuyệt đối an toàn trong sản xuất kinh doanh.

- Tiếp tục xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp tại Tập đoàn, xây dựng con người phát triển toàn diện.

b) Về công tác xây dựng Đảng

- Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thông suốt, kịp thời, đúng đắn của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu. Phát huy tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, nói đi đôi với làm, chỉ đạo dứt khoát, kịp thời, cụ thể, sát thực tế; tăng cường hướng dẫn, giám sát, kiểm tra cơ sở.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chính trị tư tưởng và bồi dưỡng lý luận chính trị, tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn đảng; tiếp tục rà soát và hoàn thiện các quy định về quy chế, lề lối làm việc trong toàn Đảng bộ Tập đoàn.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng trong công tác xây dựng tổ chức đảng, đảng viên Đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy các cấp, sinh hoạt chi bộ;

- Xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Tăng cường và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Cấp ủy, Ủy ban Kiểm tra các cấp; kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Phát huy vai trò của các Đoàn thể trong việc tham gia công tác xây dựng Đảng.

c) Nhiệm vụ trọng tâm

(1) Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị về sản xuất kinh doanh theo mục tiêu, các chỉ tiêu của giai đoạn 2020-2025 và của từng năm; thực hiện thắng lợi Nghị quyết được Đại hội cổ đông thông qua hàng năm.

(2) Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng và thực hiện chiến lược phát triển Tập đoàn giai đoạn 2020-2030, tầm nhìn đến năm 2040; tiếp tục thực hiện thành công Đề án tái cấu trúc Tập đoàn đã được Chính phủ phê duyệt; thực hiện thoái vốn nhà nước tại Tập đoàn, thoái vốn, cơ cấu lại tỷ lệ sở hữu của Tập đoàn tại các công ty có vốn góp của Tập đoàn.

(3) Đổi mới, nâng cao năng lực quản trị điều hành, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, nâng cao năng suất lao động và năng lực cạnh tranh; nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao, xây dựng

đội ngũ cán bộ lãnh đạo, đội ngũ đảng viên có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

(4) Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của cấp ủy các cấp; nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tư tưởng, tổ chức, dân vận; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tiếp tục hoàn thiện mô hình tổ chức đảng phù hợp với mô hình tổ chức hoạt động của các đơn vị.

(5) Chủ động, tích cực hội nhập kinh tế quốc tế. Giữ vững, mở rộng thị trường trong và ngoài nước. Tiếp tục thực hiện tốt Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

(6) Đảm bảo việc làm và thu nhập ngày càng tăng, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, công nhân viên, người lao động; tích cực thực hiện công tác an sinh xã hội.

(7) Tiếp tục tham mưu, đề xuất với Trung ương, Đảng ủy Khối và với Chính phủ, các Bộ, ngành để dần hoàn thiện cơ chế của Nhà nước trong lĩnh vực về quản lý kinh doanh xăng dầu, góp phần xây dựng và hoàn thiện nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa.

II. Thông qua Báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa III, nhiệm kỳ 2015-2020. Từ kinh nghiệm của khóa trước, Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV cần tiếp tục phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm; tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo; xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong cấp ủy, thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức, hoạt động của Đảng, nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác cho nhiệm kỳ tới.

III. Thông qua Báo cáo tổng hợp ý kiến của tổ chức đảng các cấp và cán bộ, đảng viên, người lao động trong Đảng bộ Tập đoàn đóng góp vào dự thảo các văn kiện Đại hội XIII của Đảng. Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV, tổng hợp ý kiến thảo luận Đại hội để bổ sung, hoàn chỉnh văn bản, báo cáo của Ban Chấp hành Trung ương, Báo cáo của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương.

IV. Thông qua kết quả bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV gồm 26 đồng chí, bầu đồng chí Phạm Văn Thanh làm Bí thư và bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III gồm 6 đồng chí đại biểu chính thức và 2 đồng chí đại biểu dự khuyết. Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV hoàn chỉnh hồ sơ về kết quả bầu cử, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối và các ban tham mưu của Đảng ủy Khối có liên quan để quyết định chuẩn y theo quy định.

V. Giao Ban Chấp hành Đảng bộ Tập đoàn khóa IV, nhiệm kỳ 2020-2025 căn cứ vào Nghị quyết Đại hội, trên cơ sở quán triệt sâu sắc các văn kiện của

Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III, tiếp thu ý kiến tại Đại hội, hoàn thiện chương trình hành động, các kế hoạch thực hiện để nhanh chóng đưa Nghị quyết Đại hội vào cuộc sống.

Đại hội kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động trong đảng bộ tiếp tục phát huy truyền thống của Đảng bộ, đoàn kết, nhất trí, khắc phục khó khăn, nêu cao tinh thần chủ động, sáng tạo, đẩy mạnh phong trào yêu nước, quyết tâm phấn đấu hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội lần thứ IV của Đảng bộ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đã đề ra, góp phần xứng đáng cùng Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội lần thứ III của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương trong thời kỳ mới.



Phạm Văn Thanh