



BÁO CÁO KẾT QUẢ QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2019, MỤC TIÊU ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2020 CỦA BAN QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH

Kính thưa Các Quý vị cổ đông!
Kính thưa các Quý vị đại biểu!

Năm 2019, thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019, Giám đốc Công ty đã bám sát các mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh và diễn biến thị trường, giá cơ sở và cơ chế điều hành lãi gộp của Tập đoàn, cùng với sự nỗ lực cố gắng của tập thể Ban lãnh đạo, CBCNV, kết quả SXKD của Công ty đạt được tương đối toàn diện, chỉ tiêu lợi nhuận hoàn thành 100% kế hoạch được ĐHCĐ giao.

I/ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2019

1. Kết quả kinh doanh:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2018	Thực hiện năm 2019	So sánh (%)
1	Sản lượng thực hiện:				
	- Sản lượng vận tải	M ³ km	49.257.000	52.222.347	106
	- Sản lượng bán XD	M ³	50.247	33.074	66
2	Doanh thu thuần	Tr.đ	924.855	625.860	68
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	5.414	5.818	107
4	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tr.đ	4.293	4.627	108
5	Tổng giá trị đầu tư	Tr.đ	25.726	16.355	64

Thuyết minh:

a) Về kinh doanh vận tải:

- Sản lượng vận tải XD năm 2019 đạt 52.222.347 m³.km đạt 96% KH, tăng 6% so với TH năm 2018. Trong đó:

+ Vận chuyển cho Công ty XD Hà Sơn Bình đạt 28.686.335 m³.km, giảm 4,4% so với TH năm 2018 do xe tự nhân tự vận chuyển.

+ Vận chuyển cho Công ty XD Điện Biên đạt 11.386.129 m³.km, tăng 23% so với TH năm 2018 do Công ty được Tổng công ty giao thêm 15% thị phần.

+ Vận chuyển xăng dầu tái xuất Lào đạt 3.589.398 m³.km, giảm 17% so với TH năm 2018 do Petrolimex Lào khó khăn về tài chính và nhập nguồn từ Thái Lan.

+ Vận chuyển cho Công ty XD Hà Nam Ninh đạt 6.379.368 m³.km.

+ SL vận chuyển nội bộ, khác đạt 2.181.117 m³.km.

- Doanh thu vận tải năm 2019 đạt 104 tỷ đồng bằng 106% so với TH 2018.

- Lợi nhuận vận tải trước thuế đạt 2.851 triệu đồng đạt 100% KH và bằng 119% so với năm 2018.

b) Kinh doanh xăng dầu:

- Tổng sản lượng xuất bán năm 2019 đạt 33.074 m³ đạt 87% KH, giảm 34% so với TH 2018. Trong đó:

+ Bán lẻ: 25.391 m³ đạt 100% kế hoạch, tăng 3% so với TH năm 2018..

+ Bán buôn, nhượng quyền TM: 7.683 m³ đạt 60% kế hoạch, giảm 70% so với TH năm 2018 (theo chủ trương của Tập đoàn).

- Năng suất bán lẻ xăng dầu BQ đạt 27,5 m³/người/tháng, tăng 4,4% so với 2018 (26,33m³). Các CHXD trên địa bàn Hà Nội NSLĐ BQ 33,41 m³, các CHXD trên địa bàn tỉnh Hòa Bình NSLĐ BQ 17,21 m³.

- Thù lao/lãi gộp bán lẻ BQ năm 2019 là 1.080 đ/lít (bao gồm cả yếu tố giá vùng 2 và chênh lệch giá hàng tồn kho do tăng, giảm giá XD).

- Lợi nhuận KDXD trước thuế đạt 2.177 trđ đạt 86% KH và bằng 84% so với năm 2018.

c) Lợi nhuận khác: 790 trđ

2. Đánh giá tình hình tài chính:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018	Năm 2019	% tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	Trđ	116.407	124.194	+6,7%
Doanh thu thuần	Trđ	924.855	625.860	-32%
Lợi nhuận từ HĐKD	Trđ	5.358	5.342	-0,3%
Lợi nhuận trước thuế	Trđ	5.414	5.818	+7,5%
Lợi nhuận sau thuế	Trđ	4.293	4.627	+7,8%
Tỷ lệ trả cổ tức	%	15%	10%	-33,3%

(Số liệu BCTC đã kiểm toán tại thời điểm 31/12 hàng năm).

2.1 Tình hình tài sản: Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm 31.12.2019 là 124.194 triệu đồng, tăng 6,7% so với năm 2018. Trong đó vốn góp của chủ sở hữu

(Vốn điều lệ) tăng 60% do trong năm Công ty thực hiện phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu.

2.2 *Tình hình nợ phải trả:* Tổng nợ phải trả tại thời điểm 31.12.2019 là: 73.017 triệu đồng, giảm tuyệt đối 5.683 triệu đồng, tương ứng giảm 7,2% so với năm 2018 do trong năm Công ty đã trả một phần tiền ký cược cho lái xe.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn	Thực hiện năm 2018	Thực hiện năm 2019
Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,67	0,59
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	2,08	1,43
Hệ số Nợ ngân hàng/Vốn chủ sở hữu	0,54	0,36

2.3. *Tình hình nợ phải thu khách hàng:* tại thời điểm 31.12.2019 là 12.804 triệu đồng, tăng 1.396 triệu đồng so với đầu năm.

2.4. *Khả năng thanh toán:*

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán	Thực hiện năm 2018	Thực hiện năm 2019
Hệ số thanh toán nhanh	0,61	0,59
Hệ số thanh toán hiện hành	0,88	0,88

Hệ số thanh toán hiện hành nhỏ hơn 1 Công ty gặp đôi chút khó khăn trong việc thực hiện nghĩa vụ thanh toán, tuy nhiên hệ số thanh toán nhanh lớn hơn 0,5 cho thấy Công ty luôn duy trì khả năng thanh toán ở mức an toàn.

2.5. *Khả năng sinh lời:*

Chỉ tiêu tài chính	Thực hiện năm 2018 (%)	Thực hiện năm 2019 (%)
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,46	0,74
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE)	11,4	9
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	3,7	3,7
Hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần	0,58	0,85

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần và hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần năm 2019 cao hơn năm 2018 do: Doanh thu bán xăng dầu năm 2019 thấp hơn năm 2018 chủ yếu do giá bán xăng dầu giảm và sản lượng bán xăng dầu (bán buôn, nhượng quyền) giảm, lãi gộp bán xăng dầu giữ ổn định so với năm 2018;

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE) năm 2019 thấp hơn năm 2018 do: Trong năm, Công ty đã phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ Công ty.

2.6. Những thay đổi về vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn:

Năm 2019, thực hiện Nghị quyết của đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 Công ty đã thực hiện phát hành cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ tỷ lệ 100/60. Vốn điều lệ trước khi tăng là 21.894.780.000 đồng, vốn điều lệ sau khi tăng là 35.031.640.000 đồng. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 3.503.164 cổ phiếu tương ứng với vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng, trong đó:

- Vốn góp của Tổng công ty dịch vụ xăng dầu Petrolimex: 17.867.130.000 đồng chiếm tỷ lệ 51%.

- Các cổ đông khác: 17.164.510.000 đồng chiếm tỷ lệ 49%.

3. Công tác đầu tư CSVCKT:

a) Đầu tư bằng nguồn vốn đầu tư:

TT	Hạng mục đầu tư	Khối lượng TH	KH 2019 (trđ)	TH 2019 (trđ)	TH/KH (%)
	Tổng giá trị đầu tư:		19.780	16.355	82,7
1	Xe ô tô sitec chở xăng dầu	06	15.100	15.266	101
2	Xe ô tô con 05 chỗ	01		585	
3	Đèn bù đất và GPMB CHXD	01	4.400	0	0
4	Cột bơm XD	01	280	250	89
5	Máy móc thiết bị phục vụ sxkd	02	0	254	

b) Các hạng mục sửa chữa lớn đầu tư bằng nguồn chi phí: 578 triệu đồng.

Trong đó: Cải tạo, sửa chữa lớn, nhận diện thương hiệu Petrolimex các CHXD 578 triệu đồng.

4. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương

a) Công tác tổ chức:

- Từ 1/5/2019 tách Đội vận tải XD Hà Nam Ninh thành hai Đội vận tải số 3 và 5 để phù hợp với đường vận động hàng hóa, kho nhận hàng và thuận tiện trong việc quản lý điều hành phương tiện vận tải đáp ứng nhu cầu cho Công ty xăng dầu Hà Nam Ninh.

- Như vậy biên chế phương tiện vận tải của công ty sẽ bao gồm 04 đội vận tải:

+ Đội vận tải số 1 vận chuyển đường dài các địa bàn Sơn La, Điện Biên;

+ Đội vận tải số 2 vận chuyển cự ly gần các địa bàn Hà Nội, Hòa Bình và các vùng giáp ranh;

+ Đội vận tải số 3,5 vận chuyển cho Công ty xăng dầu Hà Nam Ninh

- Giải thể cửa hàng vật tư tổng hợp.

- Thành lập kho vật tư tổng hợp thuộc công ty từ 01/10/2019 và thành lập tổ bảo vệ văn phòng khu B- Đồng mai trực thuộc công ty từ 01/10/2019 (trên cơ sở tách ra từ CH vật tư tổng hợp).

- Bổ nhiệm các chức danh: Phó trưởng phòng TCHC; CH trưởng CHXD Việt Zin; Đội trưởng Đội vận tải số 3; Đội trưởng Đội vận tải số 5.

- Bổ nhiệm lại các chức danh: Phó phòng KTTC công ty; CH trưởng CHXD Đồng Mai; CH trưởng CHXD Tân Dân.

- Phê duyệt phương án đề Chi nhánh PTS Hòa Bình bổ nhiệm lại 04 CH trưởng các CHXD gồm: Số 8- Công An HB; Hòa Bình; Tây Phong; Đồng Bằng.

b) Tình hình lao động:

- Số lao động tại thời điểm 01/01/2019 là: 283 người.

- Số lao động đến ngày 31/12/2019 là 276 người.

Số lao động giảm 7 người.

c) Tiền lương và thu nhập:

- Tiền lương bình quân năm 2019 toàn công ty là 9.258.000 đ/người/tháng đạt 101% so với kế hoạch.

- Thu nhập bình quân 10.263.000 đ/người/tháng.

5. Công tác quản trị nội bộ:

- Ban hành hệ thống quy chế, quy định quản lý nội bộ Công ty phù hợp với các quy định của Nhà Nước, Tập đoàn xăng dầu Việt Nam, Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex và tình hình thực tiễn của công ty.

- Công ty luôn trú trọng công tác quản trị chi phí. Thành lập Ban khảo sát xây dựng định mức kinh tế kỹ thuật của công ty để khảo sát, phân tích quản trị và ban hành các định mức chi phí nhiên liệu, chi phí sửa chữa, định ngạch xăm lớp, tiền lương... cho phù hợp trong Tổng công ty.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, chi phí cải tạo sửa chữa, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra sát sao công tác an toàn kỹ thuật, an toàn PCCC, BVMT và an toàn VSLĐ. Nâng cao ý thức trách nhiệm chấp hành quy định của pháp luật, nội quy quy chế và của công ty, bảo đảm an toàn trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

6. Công tác an toàn, PCCC, bảo vệ môi trường:

- Tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất xe ô tô xi téc về công tác đảm bảo an toàn kỹ thuật, kết cấu xi téc và chấp hành các quy định của Pháp luật, Công ty; kiểm tra và cấp giấy phép đủ điều kiện vận chuyển chất, hàng nguy hiểm về cháy nổ cho 100% xe ô tô xitec. Thực hiện lắp đặt thiết bị giám sát hành trình cho 100% xe ô tô xi téc của công ty, thường xuyên theo dõi, kiểm tra giám sát và nhắc nhở lái

xe chấp hành quy định pháp luật về đảm bảo an toàn giao thông, giảm thiểu tai nạn giao thông.

- Công ty đạt giải nhì hội thi lái xe giỏi năm 2019 do Tổng công ty tổ chức. Đây là tiền đề để tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền góp phần nâng cao kiến thức và kỹ năng điều khiển xe an toàn, ý thức, trách nhiệm, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao thông của lái xe.

- Thành lập ban chỉ đạo công tác PCCC, ứng phó sự cố khẩn cấp do Phó giám đốc Công ty (Phụ trách kỹ thuật) làm trưởng ban. Tại các CHXD, đơn vị trực thuộc thành lập đội PCCC cơ sở, đội ứng phó sự cố khẩn cấp.

- Tổ chức kiểm tra các cửa hàng xăng dầu để chấn chỉnh công tác đảm bảo an toàn PCCC và bảo vệ môi trường, bổ sung hệ thống chống sét, dụng cụ PCCC; hoàn thiện hồ sơ bảo vệ môi trường theo quy định tại các đơn vị trong toàn công ty gồm hợp đồng thu gom rác thải nguy hại, đo quan trắc môi trường định kỳ.

- Công ty luôn quan tâm quan triết đối với người lao động về việc chấp hành các quy định của Pháp luật đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông, số các vụ việc tai nạn đã giảm nhiều so với năm 2018. Tuy nhiên trong năm vẫn còn xảy ra 05 vụ việc va trạm giao thông lớn nhỏ, trong đó có vụ ngày 26/10/2019 xảy ra tại địa phận Hòa Bình, không gây thiệt hại về người, xe ô tô hư hỏng và thiệt hại về hàng hóa. Các vụ việc đều được công ty chỉ đạo khắc phục kịp thời.

7. Công tác an sinh xã hội:

- Công ty thường xuyên tranh thủ ý kiến chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên cùng tham gia chỉ đạo điều hành mọi mặt hoạt động của công ty để góp phần thực hiện tốt nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019, đảm bảo tiền lương, thu nhập, đời sống, việc làm và các chế độ tốt nhất cho người lao động.

- Công đoàn đã tổ chức thành công đại hội công đoàn công ty PTS Hà Tây lần thứ nhất nhiệm kỳ 2019-2024 vào ngày 15/11/2019.

- Thực hiện an sinh xã hội năm 2019, Công ty đã chi từ quỹ phúc lợi để ủng hộ các quỹ, các cuộc vận động của tổ chức, đoàn thể với tổng số tiền là 39.000.000 đồng.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2020 VÀ CÁC GIẢI PHÁP

1. Tình hình:

Năm 2020, tình hình kinh tế có nhiều biến động xấu do chịu ảnh hưởng của đại dịch COVID-19, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng gặp rất nhiều khó khăn do:

- Công ty phải dừng bán NQTM kể từ 01/01/2020 theo chỉ đạo của Tập đoàn, ảnh hưởng làm giảm nguồn lương và lợi nhuận kinh doanh xăng dầu.

- Sản lượng bán xăng dầu của các Công ty xăng dầu và của Công ty bị giảm sút do ảnh hưởng của dịch COVID-19 kéo theo nhu cầu vận chuyển xăng dầu giảm.

- Mức độ cạnh tranh trên thị trường tăng dần theo hàng năm, sự cạnh tranh về giá ngày càng khốc liệt, các TNPP có nhiều điều kiện để thu hút, lôi kéo hệ thống phân phối, tạo điều kiện cho các CHXD xã hội có thể áp dụng nhiều hình thức khuyến mại, giảm giá trực tiếp cho khách hàng, ảnh hưởng đến tốc độ tăng trưởng sản lượng bán lẻ các CHXD của Công ty.

- Công ty hiện có tổng số 13 CHXD, trong đó 05 cửa hàng thuộc sở hữu và 08 cửa hàng thuê (Hà nội 7CH, Hòa Bình 6CH); một số cửa hàng hết thời hạn thuê Công ty phải thuê tiếp với mức giá thị trường cao hơn nhiều so với mức giá thuê trước đây, dẫn đến chi phí kinh doanh tăng cao theo năm. Việc đầu tư xây dựng mới CHXD trên địa bàn Hà Nội đặc biệt khó khăn do giá đất cao, thủ tục phức tạp, chi phí tốn kém.

- Thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động. Theo đó, mức lương tối thiểu vùng năm 2020 tăng, chi phí BHXH, BHYT, KPCĐ tăng tương ứng.

2. Các chỉ tiêu chính kế hoạch năm 2020:

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị Tính	Kế hoạch Năm 2020	So với TH 2019 (%)
1	Sản lượng kinh doanh chính:			
1.1	Sản lượng vận tải bộ	m ³ .km	48.594.000	93
1.2	Sản lượng bán xăng dầu	m ³	24.800	75
	- Bán lẻ		22.800	95
	- Bán buôn, nội dụng		2.000	22
1.3	Dầu mỡ nhờn	m ³	130	101,6
1.4	Nước giặt	Chai	4.000	105,9
1.5	Bảo hiểm	Tr.đồng	2.850	88,1
1.6	Gas	Tấn	20	95,2
2	Doanh thu	Tr.đồng	362.700	58
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	4.270	73
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	3.390	73
5	Tỷ lệ chia cổ tức	%	8	80
6	Nộp ngân sách	Tr.đồng	6.000	98
7	Số lượng lao động	Người	273	99
8	Thu nhập BQ theo nguồn lương	Tr.đồng	8,460	92
9	Tổng nguồn lương	Tr.đồng	27.714	94

3. Một số giải pháp trọng tâm:

Trên cơ sở chủ trương, định hướng của Tập đoàn, Tổng công ty và định hướng kế hoạch năm 2020, Công ty đặt ra nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như sau:

3.1. Công tác an toàn:

- Tổ chức tốt công tác tuyên truyền luật phòng chống tác hại của rượu bia để toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ lái xe không uống rượu bia khi điều khiển phương tiện tham gia giao thông. Tuyên truyền, giáo dục lái xe nâng cao kiến thức và kỹ năng lái xe an toàn, ý thức về đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao thông của người lái xe.

- Bảo đảm tuyệt đối an toàn trong quá trình SXKD; tăng cường công tác kiểm tra giám sát về phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, công tác an toàn tiền hàng, công tác bảo đảm an ninh, an toàn giao thông, an toàn tại các cửa hàng xăng dầu.

- Tổ chức thường xuyên các chương trình đào tạo công tác an, để đảm bảo không xảy ra bất kỳ sự cố về cháy nổ, về ATVSLĐ và BVMT, đảm bảo tuyệt đối an toàn về tài sản và con người.

3.2. Công tác kinh doanh:

- Chủ động, linh hoạt, nhạy bén thích ứng với biến động của thị trường và cơ chế kinh doanh để đạt được mục tiêu kinh doanh; nâng cao khả năng cạnh tranh thông qua tiết giảm chi phí và sử dụng nguồn lực hợp lý.

- Chú trọng công tác văn minh thương mại và giữ gìn uy tín thương hiệu Petrolimex, thương hiệu công ty. Tăng cường kiểm tra, giám sát nhằm không ngừng nâng cao chất lượng vận tải, nâng cao phong cách và chất lượng phục vụ của lực lượng công nhân lái xe.

- Tổ chức tốt công tác vận tải xăng dầu bảo đảm nguồn cho các đơn vị được Tập đoàn giao nhiệm vụ, khai thác thêm nhu cầu vận tải ngoài nhiệm vụ.

- Kinh doanh xăng dầu các đơn vị cần phải năng động, sáng tạo trong kinh doanh, chủ động bám sát thị trường; tổ chức tốt công tác lập đơn hàng và bảo đảm nguồn để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Tăng cường các giải pháp tiếp thị, cơ chế bán hàng nhằm thu hút khách hàng ở cửa hàng. Đồng thời nâng cao văn minh thương mại phục vụ tốt khách hàng, có cơ chế khuyến khích đối với cửa hàng để gia tăng sản lượng bán lẻ, nâng cao năng suất lao động

- Tiếp tục triển khai toàn bộ các cửa hàng của Công ty về nhận diện thương hiệu Petrolimex, thực hiện tốt 5S tại cửa hàng theo hướng dẫn của Tổng công ty.

- Đẩy mạnh kinh doanh các sản phẩm và dịch vụ ngành.

3.3. Công tác tài chính: Tăng cường công tác kiểm soát công nợ, bảo đảm an toàn tài chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

3.4. Công tác quản trị nội bộ:

- Rà soát để bổ sung hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định quản lý nội bộ Công ty phù hợp với các quy định mới của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex.

- Tiếp tục rà soát, khảo sát các định mức chi phí vận tải đảm bảo hợp lý để nâng cao hiệu quả kinh doanh, đồng thời tạo động lực cho lái xe, nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác phương tiện

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các đơn vị cơ sở đảm an toàn tuyệt đối mọi mặt trong hoạt động SXKD, đồng thời tiết kiệm chi phí để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

3.5. Công tác tiền lương: Tiền lương tiếp tục được xác định gắn với NSLĐ và hiệu quả; thực hiện nguyên tắc NSLĐ tăng thì tiền lương tăng, NSLĐ giảm thì tiền lương giảm.

3.6. Công tác đầu tư: Tiếp tục đầu tư đổi mới nâng cao chất lượng phương tiện vận tải và thay thế các xe đã quá cũ/sắp hết niên hạn sử dụng.

Trên đây là kết quả hoạt động SXKD năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020 báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

Trân trọng cảm ơn và kính chúc các quý vị đại biểu, các quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công./.

GIÁM ĐỐC CÔNG TY