



## BÁO CÁO KẾT QUẢ QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2020, MỤC TIÊU ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2021 CỦA BAN QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH

*Kính thưa Các Quý vị cổ đông!  
Kính thưa các Quý vị đại biểu!*

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2020 trong bối cảnh rất nhiều khó khăn, thách thức, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu nhiều bất lợi, nhưng được sự hỗ trợ của Tổng công ty, cùng với sự vào cuộc của các tổ chức chính trị Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên kết hợp với sự nỗ lực cố gắng của toàn thể CBCNV, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp tích cực để thực hiện tốt nhất nhiệm vụ kế hoạch được ĐHĐCĐ giao.

### I/ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2020

#### 1. Kết quả kinh doanh:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2019	Thực hiện năm 2020	So sánh (%)
1	Sản lượng thực hiện: - Sản lượng vận tải - Sản lượng bán XD	M <sup>3</sup> km M <sup>3</sup>	52.222.347 33.074	49.785.679 26.819	95,3 81
2	Doanh thu thuần	Tr.đ	625.860	424.064	67,7
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	5.818	4.650	79,9
4	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tr.đ	4.627	3.675	79,4
5	Tổng giá trị đầu tư	Tr.đ	16.355	4.956	30,3

Thuyết minh:

#### 1.1. Về kinh doanh vận tải:

a) Tổng sản lượng vận tải XD năm 2020 đạt 49.785.679 m<sup>3</sup>.km bằng 102,4% KH và 95,3% cùng kỳ. Trong đó:

+ Vận chuyên cho Công ty XD Hà Sơn Bình đạt 28.263.382 m<sup>3</sup>.km, bằng 98,5% cùng kỳ.

+ Vận chuyển cho Công ty XD Điện Biên đạt 11.770.702 m<sup>3</sup>.km, bằng 103,3% cùng kỳ.

+ Vận chuyển xăng dầu tái xuất Lào đạt 1.120.430 m<sup>3</sup>.km, bằng 31,2% cùng kỳ do Petrolimex Lào khó khăn về tài chính và nhập nguồn từ Thái Lan.

+ Vận chuyển cho Công ty XD Hà Nam Ninh đạt 6.391.477 m<sup>3</sup>.km bằng 100% cùng kỳ.

+ SL vận chuyển nội bộ, khác đạt 2.229.827 m<sup>3</sup>.km.

b) Về phương tiện vận tải và hiệu quả khai thác phương tiện:

- Tính đến thời điểm cuối năm 2020, tổng phương tiện toàn công ty là 102 xe tương ứng tổng dung tích 1.645 m<sup>3</sup> (dung tích bình quân là 16,1m<sup>3</sup>);

- Năng lực vận chuyển tối đa có thể đạt được là 65 triệu m<sup>3</sup>.km vì vậy cân đối với nhu cầu vận chuyển của năm 2020 thì công ty mới chỉ khai thác 76% năng lực;

- Hệ số ngày xe tốt trên tổng số ngày xe có là 0,99;

- Hệ số ngày xe vận doanh là 0,76;

- Cự ly vận chuyển bình quân ngày đêm là 203 km/ngày đêm;

- Cự ly vận chuyển bình quân có hàng là 100 km;

- Năng suất phương tiện là 29.785 m<sup>3</sup>.km/m<sup>3</sup> xe.

c) Doanh thu vận tải năm 2020 đạt 93 tỷ đồng bằng 89,4% so với TH 2019.

d) Lợi nhuận vận tải trước thuế đạt 2.482 triệu đồng đạt 109% KH và bằng 87% so với năm 2019.

1.2. Kinh doanh xăng dầu:

- Tổng sản lượng xuất bán năm 2020 đạt 26.819 m<sup>3</sup> bằng 108% KH và 81% cùng kỳ. Trong đó:

+ Bán lẻ: 25.500 m<sup>3</sup> bằng 105% kế hoạch và 100% cùng kỳ.

+ Bán buôn, nhượng quyền TM: 1.319 m<sup>3</sup> bằng 264% kế hoạch và 17% cùng kỳ. Lý do: Công ty đã thực hiện chỉ đạo của Tập đoàn dừng bán nhượng quyền TM từ 01/01/2020.

Dịch bệnh Covid-19 đã tác động chủ yếu đến nhu cầu tiêu dùng xăng dầu, Tập đoàn nhiều thời điểm thiếu nguồn hàng đặc biệt là tháng 4 & 5 ảnh hưởng lớn đến sản lượng bán lẻ xăng dầu. Tuy nhiên các cửa hàng của công ty đã nỗ lực để hoàn thành kế hoạch được giao, có 05 CHXD đạt kế hoạch và vượt kế hoạch đó là:

- CHXD Quát Động đạt 108% kế hoạch và 112% cùng kỳ;

+ CHXD Tân Dân đạt 101% kế hoạch và 107% cùng kỳ;

+ CHXD Tri Thủy đạt 103% kế hoạch và 108% cùng kỳ;

+ CHXD Phượng Dực đạt 101% kế hoạch và 106% cùng kỳ;

+ CHXD Việt Zin đạt 104% kế hoạch và 110% cùng kỳ.

- Năng suất bán lẻ xăng dầu BQ đạt 28,3 m<sup>3</sup>/người/tháng, tăng 4,4% so với 2019 (27,1m<sup>3</sup>), thấp hơn NSLĐ bình quân toàn Tổng công ty (33,4 m<sup>3</sup>/người/tháng). Nguyên nhân là các CHXD trên địa bàn tỉnh Hoà Bình năng suất thấp do điều kiện địa lý, kinh doanh khó khăn đã kéo theo NSLĐ toàn công ty giảm, địa bàn Hà Nội NSLĐ vẫn cao hơn bình quân toàn Tổng công ty. Cụ thể:

+ CHXD Đồng Mai NSLĐ BQ 49,3 m<sup>3</sup>/ng/th.

- + Các CHXD trên địa bàn Hà Nội NSLĐ BQ 35,2 m<sup>3</sup>/ng/th.
- + Các CHXD trên địa bàn tỉnh Hòa Bình NSLĐ BQ 16 m<sup>3</sup>/ng/th.
- Thù lao/lãi gộp bán lẻ BQ năm 2020 là 856 đ/lít (bao gồm cả yếu tố giá vùng 2 và chênh lệch giá hàng tồn kho do tăng, giảm giá XD).
- Lợi nhuận KDXD trước thuế đạt 1.747 trđ đạt 116% KH và bằng 80% so với năm 2019.

1.3. Sản lượng, doanh thu kinh doanh hàng hóa khác:

- Dầu mỡ nhờn: 143 m<sup>3</sup>, bằng 110% kế hoạch và 112% cùng kỳ
- Gas : 16,9 tấn, bằng 85% kế hoạch và 79% cùng kỳ
- Nước giặt: 4.626 hộp, bằng 116% kế hoạch và 122% cùng kỳ
- Doanh thu bảo hiểm: 2.827 triệu, bằng 99% kế hoạch và 87% cùng kỳ

1.3. Lợi nhuận khác: **421 trđ**

## 2. Đánh giá tình hình tài chính:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019	Năm 2020	% tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	Trđ	124.194	102.576	-17,5%
Doanh thu thuần	Trđ	625.860	424.060	-32,3%
Lợi nhuận từ HĐKD	Trđ	5.342	4.506	-15,7%
Lợi nhuận trước thuế	Trđ	5.818	4.650	-20,1%
Lợi nhuận sau thuế	Trđ	4.627	3.674	-20,6%
Tỷ lệ trả cổ tức	%	10%	8%	-20%

(Số liệu BCTC đã kiểm toán tại thời điểm 31/12 hàng năm).

2.1 *Tình hình tài sản:* Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm 31.12.2020 là 102.576 triệu đồng, giảm 17,5% so với năm 2019. Trong đó: Tài sản ngắn hạn giảm 14,5 tỷ; tài sản dài hạn giảm 7 tỷ.

2.2 *Tình hình nợ phải trả:* Tổng nợ phải trả tại thời điểm 31.12.2020 là: 52.352 triệu đồng, giảm tuyệt đối 20.665 triệu đồng, tương ứng giảm 28,4% so với năm 2019 do trong năm Công đã trả một phần tiền ký cược cho lái xe.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn	Thực hiện năm 2019	Thực hiện năm 2020
Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,59	0,51
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	1,43	1,04
Hệ số Nợ ngân hàng/Vốn chủ sở hữu	0,36	0,1

2.3. *Tình hình nợ phải thu khách hàng:* tại thời điểm 31.12.2020 là 10.151 triệu đồng, giảm 2.652 triệu đồng so với đầu năm.

2.4. *Khả năng thanh toán:*

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán	Thực hiện năm 2019	Thực hiện năm 2020
Hệ số thanh toán nhanh	0,59	0,37
Hệ số thanh toán hiện hành	0,88	0,66

Hệ số thanh toán hiện hành nhỏ hơn 1 và hệ số thanh toán nhanh nhỏ hơn 0,5 Công ty gặp đôi chút khó khăn trong việc thực hiện nghĩa vụ thanh toán, tuy nhiên vẫn duy trì khả năng thanh toán ở mức an toàn.

2.5. *Khả năng sinh lời:*

Chỉ tiêu tài chính	Thực hiện năm 2019 (%)	Thực hiện năm 2020 (%)
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,74	0,8
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE)	9	7,3
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	3,7	3,5
Hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần	0,85	1

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần và hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần năm 2020 cao hơn năm 2019 do: Doanh thu bán xăng dầu năm 2020 thấp hơn năm 2019 chủ yếu do giá bán xăng dầu giảm và sản lượng bán xăng dầu (bán buôn, nhượng quyền) giảm, chính sách lãi gộp bán xăng dầu được giữ ổn định;

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE) năm 2020 thấp hơn năm 2019 do tác động của dịch Covid-19 và Công ty dừng bán NQTM từ 01/01/2020 theo chỉ đạo của Tập đoàn.

2.6. *Những thay đổi về vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn:*

Năm 2020, Vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn không thay đổi. Vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 3.503.164 cổ phiếu tương ứng với vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng, trong đó:

- Vốn góp của Tổng công ty dịch vụ xăng dầu Petrolimex: 17.867.130.000 đồng chiếm tỷ lệ 51%.

- Các cổ đông khác: 17.164.510.000 đồng chiếm tỷ lệ 49%.

**3. Công tác đầu tư CSVCKT:**

***Danh mục đầu tư đã được quyết toán trong năm 2020:***

TT	Hạng mục đầu tư	Khối lượng TH	KH 2020 (trđ)	TH 2020 (trđ)	TH/KH (%)
	<b>Tổng giá trị đầu tư:</b>		<b>2.400</b>	<b>4.956</b>	<b>206,5</b>
1	Xe ô tô sitec chở xăng dầu (năm trước chuyển qua)	01		2.655	
2	Xe ô tô sitec chở xăng dầu	01	2.400	2.142	89,2
3	Cột bơm XD	01		159	

#### **4. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương**

##### *a) Công tác tổ chức:*

- Để phù hợp với tình hình kinh doanh khi không còn được bán xăng dầu theo phương thức nhượng quyền thương mại, Công ty đã giải thể Cửa hàng kinh doanh tổng hợp trực thuộc kể từ ngày 13/02/2020 và thành lập Tổ kinh doanh tổng hợp trực thuộc Phòng thương mại công ty thực hiện bán buôn xăng dầu và các mặt hàng ngoài xăng dầu: Dầu mỡ nhờn, Gas, nước giặt, bảo hiểm...

- Thực hiện tách chức danh Chủ tịch kiêm Giám đốc công ty theo quy định của nghị định 71: Ông Lê Tự Cường thôi kiêm nhiệm chức vụ Giám đốc công ty từ 18/09/2020, giữ chức vụ Chủ tịch HĐQT công ty; Bổ nhiệm Ông Nguyễn Tử Bình giữ chức vụ Giám đốc công ty thời hạn 5 năm kể từ 18/09/2020.

- Bổ nhiệm mới Phó trưởng phòng QLKT.

- Bổ nhiệm lại Phó trưởng phòng Tổ chức hành chính, Trưởng phòng KTTH Chi nhánh PTS Hoà Bình, Đội trưởng Đội vận tải số 2.

##### *b) Tình hình lao động:*

- Số lao động tại thời điểm 01/01/2020 là: 276 người.

- Số lao động đến ngày 31/12/2020 là 267 người.

Số lao động giảm 9 người.

##### *c) Tiền lương và thu nhập:*

- Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, Công ty đã thực hiện giảm 15% lương của Chủ tịch HĐQT và Giám đốc, giảm 10% lương của người quản lý công ty.

- Thu nhập bình quân: 10,887 triệu đồng/người/tháng, bằng 129% kế hoạch và 106% cùng kỳ.

#### **5. Công tác quản trị nội bộ:**

- Công ty đã rà soát, ban hành mới, ban hành lại hệ thống các quy chế, quy định nội quy phù hợp với các quy định của Nhà Nước, Tập đoàn xăng dầu Việt Nam, Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex và tình hình thực tiễn của công ty.

- Công ty luôn chú trọng công tác quản trị chi phí, tiếp tục khảo sát, phân tích đánh giá và sửa đổi các định mức chi phí nhiên liệu, chi phí sửa chữa, định ngạch xăng lốp... cho phù hợp và đồng nhất trong toàn hệ thống PTC.

- Xây dựng phương án chuyển đổi từ cơ chế khoán chi phí vận tải sang hình thức quản lý theo định ngạch để tiết giảm chi phí, nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, chi phí cải tạo sửa chữa, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra sát sao công tác an toàn kỹ thuật, an toàn PCCC, BVMT và an toàn VSLĐ. Nâng cao ý thức trách nhiệm chấp hành quy định của pháp luật, nội quy quy chế và của công ty, bảo đảm an toàn trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Công ty đã tiến hành kiểm tra định kỳ các CHXD thuộc công ty và Chi nhánh PTS Hoà Bình từ 26/10/2020 đến 06/11/2020 và chỉ đạo sau kiểm tra tại văn bản số 229/PTSHT-VBCĐ và văn bản số 230/PTSHT-VBCĐ ngày 20/11/2020. Thông qua đó để chấn chỉnh, quán triệt và hướng dẫn các đơn vị thực hiện đúng các quy định quản lý nội bộ.

- Công ty đã triển khai dự án phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP (bao gồm phân hệ KTTTC, thương mại, vận tải) từ tháng 9/2020 và ứng dụng từ 01/01/2021 nhằm nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp.

## **6. Công tác an toàn, PCCC, bảo vệ môi trường:**

- Nhiệm vụ đảm bảo tuyệt đối an toàn trong quá trình sản xuất kinh doanh được đặt lên hàng đầu. Công ty luôn quan tâm chỉ đạo các đơn vị cơ sở tăng cường công tác an toàn: ATVSLĐ, BVMT, PCCC, an toàn tiền hàng, thực hiện tốt các quy định, quy chế thông qua công tác tuyên truyền, kiểm tra và đào tạo.

- Trong năm công ty đã thực hiện đào tạo về nghiệp vụ ATVSLĐ cho 267 người; đào tạo về PCCC cho 219 người; đào tạo về nghiệp vụ BVMT cho 70 người; đào tạo nghiệp vụ vận tải cho 107 người. Tổng kinh phí đào tạo là 231 triệu đồng.

- Tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất xe ô tô xi téc về công tác đảm bảo an toàn kỹ thuật, kết cấu xi téc và chấp hành các quy định của Pháp luật, của Công ty; kiểm tra và cấp giấy phép đủ điều kiện vận chuyển chất, hàng nguy hiểm về cháy nổ đối với toàn bộ xe ô tô xitec. Các xe vận hành đều được lắp đặt thiết bị giám sát hành trình đúng quy định, qua đó thường xuyên theo dõi, kiểm tra giám sát và nhắc nhở lái xe chấp hành quy định pháp luật về đảm bảo an toàn giao thông, giảm thiểu tai nạn giao thông.

- Tổ chức kiểm tra định kỳ tại các cửa hàng xăng dầu để chấn chỉnh công tác đảm bảo an toàn PCCC và bảo vệ môi trường, bổ sung hệ thống chống sét, dụng cụ PCCC; hoàn thiện hồ sơ bảo vệ môi trường theo quy định tại các đơn vị trong toàn công ty gồm hợp đồng thu gom rác thải nguy hại, đo quan trắc môi trường định kỳ.

- Công ty thường xuyên quán triệt đối với người lao động về việc chấp hành các quy định của Pháp luật đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông, số các vụ việc tai nạn đã giảm nhiều.

- Tham gia hội thảo trao đổi kiến thức về an toàn giao nhận vận tải xăng dầu, xử lý sự cố... do Tổng công ty phối hợp với Công ty TNHH JXEV Holdings (Nhật Bản) tổ chức cho các cán bộ nhân viên tại Tổng công ty, Công ty Petajico Hà Nội và PTS Hà Tây. Hội thảo đã góp phần bổ sung kiến thức để làm tốt hơn nữa công tác an toàn, giảm tối đa những sự cố, rủi ro cho công ty.

### **7. Công tác an sinh xã hội:**

- Công ty thường xuyên tranh thủ ý kiến chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên cùng tham gia chỉ đạo điều hành mọi mặt hoạt động của công ty để góp phần thực hiện tốt nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020, đảm bảo tiền lương, thu nhập, đời sống, việc làm và các chế độ tốt nhất cho người lao động.

- Thực hiện an sinh xã hội năm 2020, Công ty đã chi từ quỹ phúc lợi để ủng hộ các quỹ, các cuộc vận động của tổ chức, đoàn thể với tổng số tiền là 152.000.000 đồng.

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2021 VÀ CÁC GIẢI PHÁP**

### **1. Tình hình:**

Bước sang năm 2021 đã có những tín hiệu lạc quan trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 trên thế giới khi vaccin bắt đầu được triển khai tiêm tại nhiều nước. Trong nước dịch bệnh Covid-19 được kiểm soát khá tốt góp phần làm tăng trưởng kinh tế phục hồi mạnh mẽ vào quý 4 năm 2020 và tiếp tục kéo theo trong những tháng đầu năm 2021. Nhu cầu đi lại, tiêu dùng xã hội, vận tải trong nước trong đó có hàng không từng bước được phục hồi báo hiệu nhu cầu xăng dầu sẽ tăng.

Nghị định 83 sửa đổi có hiệu lực sẽ có hướng mở hơn khi cho phép nhiều thành phần kinh tế tham gia kinh doanh xăng dầu, quy mô, điều kiện đối với Cửa hàng bán lẻ xăng dầu cũng được nới lỏng... sẽ tạo ra sự cạnh tranh mạnh mẽ trên thị trường kinh doanh xăng dầu Việt Nam.

Trên cơ sở đó, Công ty PTS Hà Tây đề ra những chỉ tiêu kế hoạch cơ bản và các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cho năm kế hoạch 2021 như sau:

### **2. Các chỉ tiêu chính kế hoạch năm 2021:**

<b>Số TT</b>	<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Đơn vị tính</b>	<b>Kế hoạch Năm 2021</b>	<b>So với TH 2020 (%)</b>
1	Sản lượng kinh doanh chính:			
1.1	Sản lượng vận tải bộ	m <sup>3</sup> .km	52.295.000	105

1.2	Sản lượng bán xăng dầu	m <sup>3</sup>	27.860	104
	- Bán lẻ		26.500	104
	- Bán buôn, nhượng quyền		1.360	103
1.3	Dầu mỡ nhờn	Tấn	150	104,2
1.4	Nước giặt	Chai	5.100	110,2
1.5	Bảo hiểm	Tr.đồng	3.000	106,1
1.6	Gas	Tấn	19	111,8
2	Doanh thu	Tr.đồng	474.110	112
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	4.880	105
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	3.900	105
5	Tỷ lệ chia cổ tức	%	8	100
6	Tổng giá trị đầu tư trong kỳ	Tr.đồng	8.598	173
7	Nộp ngân sách	Tr.đồng	7.580	100
8	Số lượng lao động	Người	268	100
9	Thu nhập BQ theo nguồn lương	Tr.đồng	10	102
10	Tổng nguồn lương	Tr.đồng	32.150	105,5

### 3. Một số giải pháp trọng tâm:

Trên cơ sở chủ trương, định hướng của Tập đoàn, Tổng công ty và định hướng kế hoạch năm 2021, Công ty đặt ra nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như sau:

#### 3.1. Công tác an toàn:

- Tổ chức tốt công tác tuyên truyền luật phòng chống tác hại của rượu bia để toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ lái xe không uống rượu bia khi điều khiển phương tiện tham gia giao thông. Tuyên truyền, giáo dục lái xe nâng cao kiến thức và kỹ năng lái xe an toàn, ý thức về đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao thông của người lái xe.

- Bảo đảm tuyệt đối an toàn trong quá trình SXKD; tăng cường công tác kiểm tra giám sát về phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, công tác an toàn tiền hàng, công tác bảo đảm an ninh, an toàn giao thông, an toàn tại các cửa hàng xăng dầu.

- Tổ chức thường xuyên các chương trình đào tạo công tác an, để đảm bảo không xảy ra bất kỳ sự cố về cháy nổ, về ATVSLĐ và BVMT, đảm bảo tuyệt đối an toàn về tài sản và con người.

- Tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ, xét nghiệm các chất gây nghiện đối với lao động lái xe. Xử lý nghiêm các lái xe biểu hiện nghiện ma túy, sử dụng các chất gây nghiện trong danh mục cấm sử dụng.

#### 3.2. Công tác kinh doanh:



- Chủ động, linh hoạt, nhạy bén thích ứng với biến động của thị trường và cơ chế kinh doanh để đạt được mục tiêu kinh doanh; nâng cao khả năng cạnh tranh thông qua tiết giảm chi phí và sử dụng nguồn lực hợp lý.

- Chú trọng công tác văn minh thương mại và giữ gìn uy tín thương hiệu Petrolimex, thương hiệu công ty. Tăng cường kiểm tra, giám sát nhằm không ngừng nâng cao chất lượng vận tải, nâng cao phong cách và chất lượng phục vụ của lực lượng công nhân lái xe.

- Tổ chức tốt công tác vận tải xăng dầu bảo đảm nguồn cho các đơn vị được Tập đoàn giao nhiệm vụ, khai thác thêm nhu cầu vận tải ngoài nhiệm vụ.

- Kinh doanh xăng dầu các đơn vị cần phải năng động, sáng tạo trong kinh doanh, chủ động bám sát thị trường; tổ chức tốt công tác lập đơn hàng và bảo đảm nguồn để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Tăng cường các giải pháp tiếp thị, cơ chế bán hàng nhằm thu hút khách hàng ở cửa hàng. Đồng thời nâng cao văn minh thương mại phục vụ tốt khách hàng, thực hiện cơ chế thưởng khuyến khích đối với cửa hàng để gia tăng sản lượng bán lẻ, nâng cao năng suất lao động

- Tiếp tục triển khai toàn bộ các cửa hàng của Công ty về nhận diện thương hiệu Petrolimex, thực hiện tốt 5S tại cửa hàng theo hướng dẫn của Tổng công ty.

- Đẩy mạnh kinh doanh các sản phẩm và dịch vụ ngành.

### 3.3. Công tác tài chính:

- Sử dụng hợp lý và có hiệu quả nguồn vốn hỗ trợ của Tập đoàn và vốn vay để đảm bảo dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, đặc biệt là thời điểm khi cần tăng tồn kho hàng hoá.

- Tăng cường công tác kiểm soát công nợ, bảo đảm an toàn tài chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

### 3.4. Công tác quản trị nội bộ:

- Rà soát để bổ sung hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định quản lý nội bộ Công ty phù hợp với các quy định mới của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex.

- Tiếp tục rà soát, khảo sát các định mức chi phí vận tải đảm bảo hợp lý để nâng cao hiệu quả kinh doanh, đồng thời tạo động lực cho lái xe, nâng cao hiệu quả quản lý, khai thác phương tiện

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các đơn vị cơ sở đảm bảo an toàn tuyệt đối mọi mặt trong hoạt động SXKD, đồng thời tiết kiệm chi phí để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Khai thác tốt ứng dụng phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP để kịp thời đưa ra những quyết định chính xác về công tác quản trị.

3.5. Công tác tiền lương: Tiền lương tiếp tục được xác định gắn với NSLĐ và hiệu quả; thực hiện nguyên tắc NSLĐ tăng thì tiền lương tăng, NSLĐ giảm thì tiền lương giảm.

3.6. Công tác đầu tư: Tiếp tục đầu tư đổi mới nâng cao chất lượng phương tiện vận tải và thay thế các xe đã quá cũ/sắp hết niên hạn sử dụng; tiếp tục triển khai để hoàn thiện các thủ tục dự án đầu tư cửa hàng bán lẻ xăng dầu.

Trên đây là kết quả hoạt động SXKD năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ năm 2021 báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

Trân trọng cảm ơn và kính chúc các quý vị đại biểu, các quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công./.

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY**