



## BÁO CÁO KẾT QUẢ QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH HOẠT ĐỘNG SXKDNĂM 2021, MỤC TIÊU ĐỊNH HƯỚNG VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2022 CỦA BAN QUẢN LÝ ĐIỀU HÀNH

*Kính thưa Các Quý vị cổ đông!  
Kính thưa các Quý vị đại biểu!*

Thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021, trong bối cảnh rất nhiều khó khăn, thách thức, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty chịu nhiều bất lợi, nhưng được sự hỗ trợ của Tổng công ty, cùng với sự vào cuộc của các tổ chức chính trị Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên, kết hợp với tinh thần nỗ lực cố gắng cao của toàn thể CBCNV, Công ty đã triển khai đồng bộ nhiều giải pháp tích cực để thực hiện tốt nhất nhiệm vụ kế hoạch được ĐHĐCĐ giao.

### I/ KẾT QUẢ SXKD NĂM 2021

#### 1. Kết quả kinh doanh:

Stt	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2020	Thực hiện năm 2021	So sánh (%)
1	Sản lượng thực hiện:				
	- Sản lượng vận tải	M <sup>3</sup> .km	49.785.679	47.868.108	96
	- Sản lượng bán XD	M <sup>3</sup>	26.819	23.448	87
2	Doanh thu thuần	Tr.đ	424.060	466.486	110
3	Tổng lợi nhuận trước thuế	Tr.đ	4.650	5.902	126
4	Tổng lợi nhuận sau thuế	Tr.đ	3.675	4.672	127
5	Tổng giá trị đầu tư	Tr.đ	4.956	4.135	83

Thuyết minh:

#### 1.1. Về kinh doanh vận tải:

a) Thị trường và sản lượng vận chuyên: Tổng sản lượng vận tải XD năm 2021 đạt 47.868.108 triệu m<sup>3</sup>.km, bằng 92% kế hoạch và 96% cùng kỳ. Trong đó:

- Vận chuyển cho Công ty XD Hà Sơn Bình đạt 26.451.925 m<sup>3</sup>.km, bằng 89% kế hoạch và 94% cùng kỳ.

- Vận chuyển cho Công ty XD Điện Biên đạt 12.813.232 m<sup>3</sup>.km, bằng 103% kế hoạch và 109% cùng kỳ.

- Vận chuyển xăng dầu tái xuất Lào đạt 134.037 m<sup>3</sup>.km, bằng 13% kế hoạch và 12% cùng kỳ.

- Vận chuyển cho Công ty XD Hà Nam Ninh đạt 5.922.960 m<sup>3</sup>.km, bằng 87% kế hoạch và 93% cùng kỳ.

- SL vận chuyển nội bộ, khác đạt 2.545.954 m<sup>3</sup>.km, bằng 108% kế hoạch và 114% cùng kỳ.

b) Về phương tiện vận tải và hiệu quả khai thác phương tiện:

- Tính đến thời điểm 31/12/2021, tổng phương tiện toàn công ty là 98 xe tương ứng tổng dung tích 1.621 m<sup>3</sup> (dung tích bình quân là 16,5 m<sup>3</sup>);

- Năng lực vận chuyển tối đa có thể đạt được là 64 triệu m<sup>3</sup>.km vì vậy cân đối với nhu cầu vận chuyển của năm 2021 thì công ty mới chỉ khai thác 75% năng lực;

- Hệ số ngày xe tốt trên tổng số ngày xe có là 0,99;

- Hệ số ngày xe vận doanh là 0,73;

- Cự ly vận chuyển bình quân ngày đêm là 208 km/ngày đêm;

- Cự ly vận chuyển bình quân có hàng là 104 km;

- Năng suất phương tiện là 2.460 m<sup>3</sup>.km/m<sup>3</sup> xe/tháng;

- Năng suất lao động là 40.704 m<sup>3</sup>.km/người/tháng.

c) Doanh thu và chi phí vận tải năm 2021:

- Tổng doanh thu: 95.080 triệu đồng, bằng 96% kế hoạch và 102% cùng kỳ.

- Đơn giá cước bình quân toàn công ty: 1.986 đồng/m<sup>3</sup>.km

- Giá thành vận tải: 1.933 đồng/m<sup>3</sup>.km.

d) Lợi nhuận vận tải trước thuế đạt 2.566 triệu đồng, bằng 89% kế hoạch và 103% cùng kỳ.

1.2. Kinh doanh xăng dầu:

a) Tổng sản lượng bán năm 2021: 23,448 m<sup>3</sup>, bằng 84% kế hoạch và 87% cùng kỳ. Trong đó:

- Bán lẻ, nội dụng: 23.170 m<sup>3</sup>, bằng 87% kế hoạch và 91% cùng kỳ.

- Bán khác (bán buôn): 278 m<sup>3</sup>, bằng 20% kế hoạch 21% cùng kỳ.

b) Tình hình bán xăng dầu:

- Dịch bệnh Covid-19 đã tác động ảnh hưởng rất lớn đến nhu cầu tiêu dùng xăng dầu, đặc biệt là 60 ngày Hà Nội thực hiện giãn cách từ 24/7 đến 21/9. Tuy nhiên các cửa hàng của công ty đã nỗ lực cao để vừa thực hiện tốt công tác phòng chống dịch đảm bảo an toàn, vừa cố gắng hoàn thành tốt nhất nhiệm vụ kế hoạch được giao với những kết quả đáng khích lệ.

- Các cửa hàng đạt kết quả tốt nhất bao gồm: CHXD Việt Zin đạt 99% kế hoạch và 104 % cùng kỳ; CHXD Đồng Bằng đạt 120% kế hoạch và 129% cùng kỳ.

c) Năng suất lao động bán xăng dầu:

Năng suất bán lẻ xăng dầu bình quân toàn công ty là 26,5 m<sup>3</sup>/người/tháng (tính cả lao động quản lý cửa hàng). Bán xăng dầu bị ảnh hưởng từ đại dịch Covid-19, phải thực hiện Chỉ thị 16 về giãn cách xã hội do đó năng suất lao động giảm 6% so với năm 2020 (28,3 m<sup>3</sup>).

d) Doanh thu và chi phí kinh doanh xăng dầu:

- Tổng doanh thu: 365 tỷ đồng, bằng 99% kế hoạch và 113% cùng kỳ.

- Tổng lãi gộp: 27.635 triệu đồng, tương ứng lãi gộp bình quân 1,179 đ/lít (bao gồm cả yếu tố giá vùng 2 và chênh lệch giá hàng tồn kho do tăng giảm giá). Trong đó thù lao bán lẻ là 866 đồng/lít.

- Tổng chi phí: 21.577 triệu đồng (không tính phân bổ CF quản lý), tương ứng chi phí 920 đồng/lít. Trong đó chi phí bán lẻ là 927 đ/lít.

e) Lợi nhuận xăng dầu trước thuế: 2.052 triệu đồng, bằng 136% kế hoạch và 117% cùng kỳ.

1.3. Kinh doanh hàng hóa khác:

a) Sản lượng, doanh thu:

- Dầu mỡ nhờn: 108 m<sup>3</sup>, bằng 72% kế hoạch và 75% cùng kỳ

- Gas : 13,5 tấn, bằng 71% kế hoạch và 80% cùng kỳ

- Nước giặt: 3,958 hộp, bằng 78% kế hoạch và 86% cùng kỳ

- Doanh thu bảo hiểm: 2.609 triệu đồng, bằng 87% kế hoạch và 92% cùng kỳ.

b) Lợi nhuận khác: **1.284** triệu đồng, trong đó có 988 triệu đồng lợi nhuận từ năm trước chuyển sang do điều chỉnh theo biên bản của KTNN.

## 2. Đánh giá tình hình tài chính:

Công ty nỗ lực trong công tác điều hành tài chính, sử dụng hiệu quả nguồn vốn hỗ trợ của Tập đoàn, đáp ứng kịp thời dòng tiền để phục vụ công tác kinh doanh xăng dầu, công tác đầu tư và mọi mặt hoạt động trong năm 2021. Chi phí tài chính năm 2021 là 2.329 triệu đồng giảm 1.012 triệu đồng so với cùng kỳ năm 2020, trong đó lãi vượt định mức công nợ tại văn phòng công ty năm 2021 chỉ phát sinh 10,5 triệu đồng.

Năm 2021 Công ty đã chỉ đạo rất quyết liệt trong công tác đơn đốc thu hồi công nợ khách hàng và đã đạt được kết quả tích cực, cụ thể: Đã thu hồi công nợ dầy dụa khó đòi (trên 3 năm) của Tổng cục Tài chính BQP; thu hồi 100% công nợ quá hạn của Petrolimex Lào (đầu năm nợ 2,7 tỷ đồng đến 31/12/2021 số dư bằng 0); công nợ cước vận tải của Công ty XD Điện Biên trước đây nợ 2-3 tháng nay chỉ còn nợ cước phát sinh trong tháng theo đúng hợp đồng.

Công ty đã thực hiện tốt công tác thu hồi công nợ khách hàng khác đảm bảo an toàn tài chính.

Một số chỉ tiêu tài chính:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2020	Năm 2021	% tăng, giảm
Tổng giá trị tài sản	Trđ	102.576	87.641	-14,6%
Doanh thu thuần	Trđ	424.060	466.486	+10%
Lợi nhuận từ HĐKD	Trđ	4.506	4.878	+8,2%
Lợi nhuận trước thuế	Trđ	4.650	5.902	+26,9%
Lợi nhuận sau thuế	Trđ	3.674	4.672	+27,1%
Tỷ lệ trả cổ tức	%	8%	10%	+25%

(Số liệu BCTC đã kiểm toán tại thời điểm 31/12 hàng năm).

2.1 *Tình hình tài sản:* Tổng tài sản của Công ty tại thời điểm 31.12.2021 là 87.641 triệu đồng, giảm 14,6% so với năm 2020. Trong đó: Tài sản ngắn hạn giảm 2,28 tỷ; tài sản dài hạn giảm 12,6 tỷ.

2.2 *Tình hình nợ phải trả:* Tổng nợ phải trả tại thời điểm 31.12.2021 là 36.419 triệu đồng, giảm tuyệt đối 15.933 triệu đồng, tương ứng giảm 30,5% so với năm 2020.

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn	Thực hiện năm 2020	Thực hiện năm 2021
Hệ số nợ/Tổng tài sản	0,51	0,41
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	1,04	0,71
Hệ số Nợ ngân hàng/Vốn chủ sở hữu	0,1	0,1

2.3. *Tình hình nợ phải thu khách hàng:* tại thời điểm 31.12.2021 là 6.221 triệu đồng, giảm 3.930 triệu đồng so với đầu năm.

2.4. *Khả năng thanh toán:*

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán	Thực hiện năm 2020	Thực hiện năm 2021
Hệ số thanh toán nhanh	0,37	0,45
Hệ số thanh toán hiện hành	0,66	0,92

Hệ số thanh toán hiện hành nhỏ hơn 1 và hệ số thanh toán nhanh nhỏ hơn 0,5 Công ty gặp đôi chút khó khăn trong việc thực hiện nghĩa vụ thanh toán, tuy nhiên vẫn duy trì khả năng thanh toán ở mức an toàn.

### 2.5. Khả năng sinh lời:

Chỉ tiêu tài chính	Thực hiện năm 2020 (%)	Thực hiện năm 2021 (%)
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,8	1
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE)	7,3	9,1
Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	3,5	5,3
Hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần	1	1

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần và hệ số LN từ hoạt động KD/Doanh thu thuần năm 2021 bằng mức thực hiện so với năm 2020.

- Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn CSH (ROE) năm 2021 cao hơn năm 2020 chủ yếu do điều chỉnh theo biên bản của Kiểm toán Nhà nước.

### 2.6. Những thay đổi về vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn:

Năm 2021, Vốn cổ đông, cổ phần và cơ cấu vốn không thay đổi. Vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 3.503.164 cổ phiếu tương ứng với vốn điều lệ là 35.031.640.000 đồng, trong đó:

- Vốn góp của Tổng công ty dịch vụ xăng dầu Petrolimex: 17.867.130.000 đồng chiếm tỷ lệ 51%.

- Các cổ đông khác: 17.164.510.000 đồng chiếm tỷ lệ 49%.

## 3. Công tác đầu tư CSVCKT:

- **Danh mục đầu tư đã được quyết toán trong năm 2021:**

TT	Hạng mục đầu tư	Khối lượng TH	KH 2021 (trđ)	TH 2021 (trđ)	TH/KH (%)
	<b>Tổng giá trị đầu tư:</b>		<b>12.848</b>	<b>4.134</b>	<b>32,1</b>
1	Xe ô tô sitec chở xăng dầu (năm trước chuyển qua)	01	2.598	2.627	
2	Phần mềm quản lý nguồn nhân lực ERP	01		1.137	89,2
3	Cột bơm XD	01	250	293	
4	Máy phát điện	02		77	
5	Đền bù đất xây CHXD	01	10.000		

- **Đầu tư CHXD:** Đã được thành phố Hà Nội đồng ý chủ trương đầu tư CHXD Đại đồng trên QL32 thuộc địa bàn huyện Phúc Thọ và lập hồ sơ trình Tổng công ty phê duyệt chủ trương dự án xây dựng để tiếp tục thực hiện.

#### **4. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương**

##### *a) Công tác tổ chức:*

- Để phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh Công ty đã thay đổi tổ chức bộ máy hoạt động tại một số đơn vị và loại hình sản xuất kinh doanh như sau:

+ Giải thể Kho vật tư tổng hợp trực thuộc Công ty kể từ ngày 30/06/2021 và thành lập Kho vật tư tổng hợp trực thuộc Phòng Quản lý kỹ thuật để thực hiện việc theo dõi và cấp phát các loại vật tư, phụ tùng ô tô, hàng hoá, trang thiết bị PCCC...

+ Giải thể xưởng sửa chữa ô tô trực thuộc công ty kể từ 01/01/2022 và thành lập Tổ dịch vụ kỹ thuật trực thuộc phòng QLKT công ty kể từ 01/01/2022.

+ Giải thể Đội vận tải số 3 - Nam Định và số 5 - Hà Nam và thành lập Đội vận tải số 3 trên cơ sở sát nhập hai Đội vận tải trên.

- Bổ nhiệm mới 02 Đội phó Đội vận tải.

- Bổ nhiệm lại Kế toán trưởng Công ty và một số Cửa hàng trưởng.

##### *b) Tình hình lao động:*

- Số lao động tại thời điểm 01/01/2021 là: 267 người.

- Số lao động đến ngày 31/12/2021 là 262 người.

Số lao động giảm 5 người.

##### *c) Tiền lương và thu nhập:*

- Thu nhập bình quân: 11,2 triệu đồng/người/tháng, bằng 111% kế hoạch và 103% cùng kỳ. Trong bối cảnh dịch Covid-19 có tác động không nhỏ đến tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty nhưng Ban lãnh đạo Công ty vẫn duy trì việc làm, ổn định thu nhập và đảm bảo các chế độ phúc lợi cho người lao động. Qua đó, càng giúp người lao động thêm yên tâm gắn bó với đơn vị, góp phần ổn định tình hình sản xuất kinh doanh.

- Thực hiện đóng BHXH, BHYT, TN cho 100% người lao động, giải quyết chế độ nghỉ hưu, ốm đau, thai sản, dưỡng sức....theo đúng quy định. Thực hiện chi bồi dưỡng hiện vật, bảo hộ lao động, chi bồi dưỡng chống nóng cho lao động làm việc tại cửa hàng xăng dầu, đội xe, xưởng sửa chữa ô tô, ngoài ra còn chi tiền hỗ trợ cho lao động trực tiếp phòng, chống dịch Covid 19 với tổng số tiền là 86,5 triệu đồng.

#### **5. Công tác quản trị nội bộ:**

- Công ty đã rà soát, bổ sung các quy định quản trị nội bộ, ban hành mới quy chế hoạt động của HĐQT; Quy chế quản trị công ty; Quy chế hoạt động của BKS;

Quy chế trả lương và thưởng đối với người lao động; Thỏa ước lao động tập thể và nội quy lao động Công ty CP vận tải và dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

- Ban hành bộ định ngạch: định ngạch tiêu hao nhiên liệu; định ngạch sử dụng sắm lốp, bình điện; định ngạch sửa chữa và đơn giá khoán sửa chữa để chuyển đổi từ cơ chế khoán chi phí vận tải sang hình thức quản lý theo định ngạch, minh bạch chi phí quản lý vận tải, nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Thường xuyên phân tích đánh giá và khảo sát để điều chỉnh sửa đổi các định mức, định ngạch chi phí vận tải cho phù hợp với tình hình thực tế.

- Tổ chức lấy ý kiến khách hàng đánh giá chất lượng dịch vụ vận tải trong quá trình vận chuyển giao nhận hàng giữa lái xe và khách hàng.

- Thực hiện thu phí tự động không dừng ETC và vé tháng qua trạm thu phí cho xe téc và xe ô tô con, tạo điều kiện thuận tiện hơn cho lái xe trong quá trình vận hành, quản lý chặt chẽ chi phí vé cầu đường, nâng cao hiệu quả kinh doanh vận tải.

- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, chi phí cải tạo sửa chữa, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra sát sao công tác an toàn kỹ thuật, an toàn PCCC, BVMT và an toàn VSLĐ. Nâng cao ý thức trách nhiệm chấp hành quy định của pháp luật, nội quy quy chế và của công ty, bảo đảm an toàn trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Công ty đã tiến hành kiểm tra định kỳ các CHXD thuộc công ty và Chi nhánh PTS Hoà Bình, thông qua đó để chấn chỉnh, quán triệt và hướng dẫn các đơn vị thực hiện đúng các quy định quản lý nội bộ.

- Công ty đã ứng dụng phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP (bao gồm phân hệ KTTTC, thương mại, vận tải) từ 01/01/2021 và tiếp tục triển khai phân hệ nhân sự tiền lương, nâng cao công tác quản trị doanh nghiệp.

## **6. Công tác an toàn, PCCC, bảo vệ môi trường:**

- Nhiệm vụ đảm bảo tuyệt đối an toàn trong quá trình sản xuất kinh doanh được đặt lên hàng đầu. Công ty luôn quan tâm chỉ đạo các đơn vị cơ sở tăng cường công tác an toàn: ATVSLĐ, BVMT, PCCC, an toàn tiền hàng. Thực hiện tốt các quy định, quy chế thông qua công tác tuyên truyền, kiểm tra và đào tạo.

- Trong năm công ty đã thực hiện đào tạo cấp chứng chỉ PCCC, BVMT cho người lao động của công ty, mua sắm trang thiết bị, phương tiện, dụng cụ PCCC &

CNCH cho các xe ô tô Xi téc và các Cửa hàng xăng dầu với tổng chi phí là 377 triệu đồng.

- Tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất xe ô tô xi téc về công tác đảm bảo an toàn kỹ thuật, kết cấu xi téc và chấp hành các quy định của Pháp luật, của Công ty; kiểm tra và cấp giấy phép đủ điều kiện vận chuyển chất, hàng nguy hiểm về cháy nổ đối với toàn bộ xe ô tô xitec. Các xe vận hành đều được lắp đặt thiết bị giám sát hành trình đúng quy định, qua đó thường xuyên theo dõi, kiểm tra giám sát và nhắc nhở lái xe chấp hành quy định pháp luật về đảm bảo an toàn giao thông, giảm thiểu tai nạn giao thông.

- Tổ chức kiểm tra định kỳ tại các cửa hàng xăng dầu để chấn chỉnh công tác đảm bảo an toàn PCCC và bảo vệ môi trường, bổ sung hệ thống chống sét, dụng cụ PCCC; hoàn thiện hồ sơ bảo vệ môi trường theo quy định tại các đơn vị trong toàn công ty gồm hợp đồng thu gom rác thải nguy hại, đo quan trắc môi trường định kỳ.

- Công ty thường xuyên quán triệt đối với người lao động về việc chấp hành các quy định của Pháp luật đảm bảo an toàn khi tham gia giao thông, số các vụ việc tai nạn đã giảm nhiều. Các vụ việc đều được công ty chỉ đạo khắc phục kịp thời, giảm tối đa thiệt hại.

## **7. Công tác an sinh xã hội:**

- Công ty thường xuyên tranh thủ ý kiến chỉ đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với các tổ chức đoàn thể Công đoàn, Đoàn thanh niên cùng tham gia chỉ đạo điều hành mọi mặt hoạt động của công ty để góp phần thực hiện tốt nhất các chỉ tiêu kế hoạch năm 2021, đảm bảo tiền lương, thu nhập, đời sống, việc làm và các chế độ tốt nhất cho người lao động.

- Thực hiện an sinh xã hội năm 2021, Công ty đã chi đề ủng hộ các quỹ, các cuộc vận động của tổ chức, đoàn thể với tổng số tiền là 161.000.000 đồng.

## **II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2022 VÀ CÁC GIẢI PHÁP**

### **1. Tình hình:**

Bước sang năm 2022, Chính phủ đã thay đổi quan điểm về công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19 trong nước, thực hiện thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid 19. Báo hiệu nhu cầu đi lại, tiêu dùng xã hội, công trình xây dựng, dự án đầu tư hoạt động trở lại kéo theo nhu cầu tiêu thụ xăng dầu sẽ tăng, vận tải trong nước sẽ tăng trở lại.

Nghị định số 95/2021/NĐ-CP của Chính phủ ngày 01/22/2021 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 83/2014/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 02/01/2022 sẽ có tác động thay đổi về chính sách điều hành nguồn đến hoạt động KD xăng dầu.



Trên cơ sở đó, Công ty PTS Hà Tây đề ra những chỉ tiêu kế hoạch cơ bản và các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cho năm kế hoạch 2022 như sau:

## 2. Các chỉ tiêu chính kế hoạch năm 2022:

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch Năm 2022	So với TH 2021 (%)
1	Sản lượng kinh doanh chính:			
1.1	Sản lượng vận tải bộ	m <sup>3</sup> .km	49.900.000	104
1.2	Sản lượng bán xăng dầu	m <sup>3</sup>	24.200	103
	- Bán lẻ		23.900	103
	- Bán buôn, nhượng quyền		300	108
1.3	Dầu mỡ nhờn	Tấn	115	109,5
1.4	Nước giặt	Chai	4.200	107,7
1.5	Bảo hiểm	Tr.đồng	2.600	105
1.6	Gas	Tấn	13	100
2	Doanh thu	Tr.đồng	510.155	109,3
3	Lợi nhuận trước thuế	Tr.đồng	5.200	106
4	Lợi nhuận sau thuế	Tr.đồng	4.138	106
5	Tỷ lệ chia cổ tức	%	10	100
6	Tổng giá trị đầu tư trong kỳ	Tr.đồng	32.667	790
7	Nộp ngân sách	Tr.đồng	8.050	94
8	Số lượng lao động	Người	257	98
9	Thu nhập BQ theo nguồn lương	Tr.đồng	10,3	106
10	Tổng nguồn lương	Tr.đồng	31.744	104

## 3. Một số giải pháp trọng tâm:

### 3.1. Công tác an toàn:

- Duy trì thường xuyên công tác tuyên truyền luật phòng, chống tác hại của rượu bia để toàn thể người lao động, đặc biệt là đội ngũ lái xe không uống rượu bia khi điều khiển phương tiện tham gia giao thông. Tuyên truyền, giáo dục lái xe nâng cao kiến thức và kỹ năng lái xe an toàn, ý thức về đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao thông của người lái xe.

- Quán triệt lái xe tuyệt đối không vi phạm quy trình giao nhận vận chuyển hàng hoá từ kho đến các cửa hàng xăng dầu, đảm bảo chất lượng hàng hoá đi đường, thực hiện lưu mẫu khi nhập hàng, không nhập nhầm lẫn các mặt hàng xăng dầu và an toàn cháy nổ khi nhập hàng.

- Tuyên truyền, quán triệt công tác phòng, chống dịch Covid-19, tuyệt đối không chủ quan, lơ là, mất cảnh giác. Triển khai đầy đủ, nghiêm túc các quy định phòng, chống dịch COVID-19 của Chính phủ, thành phố, địa phương nơi cửa hàng kinh doanh và nơi phương tiện đến nhận hàng, trả hàng hoặc đi qua; lập phương án điều độ vận tải và phương án kinh doanh xăng dầu tại các đội vận tải, cửa hàng xăng dầu, để đảm bảo nguồn cho khách hàng và các cửa hàng của công ty không để đứt nguồn hàng.

- Bảo đảm tuyệt đối an toàn trong quá trình SXKD; tăng cường công tác kiểm tra giám sát về phòng chống cháy nổ, bảo vệ môi trường, công tác an toàn tiền hàng, công tác bảo đảm an ninh, an toàn giao thông, an toàn tại các cửa hàng xăng dầu.

- Rà soát những phương tiện không đảm bảo an toàn về kết cấu, động cơ, công nghệ, theo quy chuẩn của Nhà nước, tiến hành sửa chữa, thay thế đảm bảo an toàn kỹ thuật cho phương tiện hoạt động.

### 3.2. Công tác kinh doanh:

- Nâng cao năng lực ngoại giao, tổ chức tốt mối quan hệ với các Công ty xăng dầu, các kho đầu mối để tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ tạo điều kiện trong kinh doanh.

- Chủ động, linh hoạt, nhạy bén thích ứng với biến động của thị trường và cơ chế kinh doanh để đạt được mục tiêu kinh doanh; nâng cao khả năng cạnh tranh thông qua tiết giảm chi phí và sử dụng nguồn lực hợp lý.

- Tổ chức tốt công tác vận tải xăng dầu vừa thực hiện đúng các quy định phòng chống dịch vừa đảm bảo đáp ứng kịp thời nguồn hàng cho các đơn vị được Tập đoàn giao nhiệm vụ. Đàm phán để giữ vững thị trường và lấy lại thị trường vận tải bị xâm lấn, khai thác thêm nhu cầu vận tải ngoài nhiệm vụ.

- Đánh giá phân loại chất lượng phương tiện vận chuyên toàn công ty để kiện toàn biên chế xe cho các đội vận tải phù hợp với năng lực và nhu cầu vận chuyên của từng địa bàn. Nâng cao công tác điều vận khoa học, hợp lý hoá đường vận động hàng hoá, giảm giá thành, nâng cao hiệu quả vận tải.

- Kinh doanh xăng dầu các đơn vị cần phải năng động, sáng tạo trong kinh doanh, chủ động bám sát thị trường; tổ chức tốt công tác dự báo, lập đơn hàng và bảo đảm nguồn để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Tăng cường các giải pháp tiếp thị, cơ chế bán hàng nhằm thu hút khách hàng ở cửa hàng; nâng cao văn minh thương mại phục vụ tốt khách hàng; thực hiện cơ chế thưởng khuyến khích đối với cửa hàng để gia tăng sản lượng bán lẻ, nâng cao năng suất lao động.

- Tiếp tục triển khai toàn bộ các cửa hàng của Công ty thực hiện đầy đủ nhận diện thương hiệu 100% theo tiêu chuẩn của Tập đoàn, thực hiện tốt 5S tại cửa hàng theo hướng dẫn của Tổng công ty.

- Đẩy mạnh kinh doanh các sản phẩm và dịch vụ ngành.

### 3.3. Công tác tài chính:

- Sử dụng hợp lý và có hiệu quả nguồn vốn hỗ trợ của Tập đoàn và vốn vay để đảm bảo dòng tiền cho hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty, đặc biệt là thời điểm khi cần tăng tồn kho hàng hoá.

- Tăng cường công tác kiểm soát công nợ, bảo đảm an toàn tài chính; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong tất cả các khâu từ chi phí văn phòng, sử dụng lao động hợp lý, công tác đầu tư, quản lý và sử dụng vốn có hiệu quả.

- Cân đối nguồn vốn cho công tác đầu tư.

### 3.4. Công tác quản trị nội bộ:

- Tiếp tục rà soát để bổ sung hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định quản lý nội bộ Công ty phù hợp với các quy định mới của Nhà nước, Tập đoàn và Tổng công ty Dịch vụ xăng dầu Petrolimex.

- Rà soát hoàn thiện bộ định mức, định ngạch quản lý vận tải và đơn giá khoán sửa chữa đảm bảo phù hợp với các quy định và sát với thực tế, thoả mãn hài hoà lợi ích giữa người lao động và hiệu quả kinh doanh của công ty.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các đơn vị cơ sở đảm bảo an toàn tuyệt đối mọi mặt trong hoạt động SXKD, đồng thời tiết kiệm chi phí để nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- Triển khai ứng dụng phần mềm quản lý văn bản E-Office trong công tác lưu trữ, sử lý văn bản tại công ty.

- Triển khai ứng dụng phân hệ nhân sự tiền lương trong phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP.

### 3.5. Công tác tiền lương:

- Kiện toàn công tác cán bộ và lao động tại các phòng nghiệp vụ, đội vận tải và một số đơn vị trực thuộc công ty.

- Hoàn thành phương án tính lương cho lái xe xăng dầu ứng dụng trên phần mềm quản trị doanh nghiệp ERP, phân hệ nhân sự tiền lương.

- Rà soát sửa đổi quy chế trả lương, thưởng cho người lao động phù hợp với chức danh công việc và tình hình thực tế của năm 2022.

### 3.6. Công tác đầu tư:

- Sau khi được Tổng công ty phê duyệt chủ trương dự án đầu tư xây dựng CHXD Đại Đồng, Công ty sẽ triển khai các bước tiếp theo làm việc với các Sở, Ban, Ngành của thành phố và UBND huyện Phúc Thọ, xã Đại Đồng để tiến hành đàm phán giải phóng mặt bằng, đền bù đất, thuê đất và xin cấp phép xây dựng.

- Triển khai dự án xây dựng trụ sở Văn phòng công ty.

- Cải tạo sửa chữa CHXD Tây Phong theo nhận diện thương hiệu mới Petrolimex và phù hợp về công nghệ đáp ứng công tác quản trị của Tập đoàn/Tổng công ty.

### 3.7. Công tác kiểm tra:

- Tổ chức kiểm tra định kỳ công tác an toàn PCCN, ATVSLĐ và BVMT; Công tác phòng chống lũ lụt tại các cửa hàng, đảm bảo tuyệt đối an toàn về người và tài sản;

- Tổ chức kiểm tra, xét nghiệm các chất gây nghiện đối với lao động lái xe. Xử lý nghiêm các lái xe biểu hiện nghiện ma túy, sử dụng các chất gây nghiện trong danh mục cấm sử dụng;

- Kiểm tra thực hiện văn minh thương mại và giữ gìn uy tín thương hiệu Petrolimex, thương hiệu công ty, thực hiện mặc bảo hộ lao động, văn minh giao tiếp, chấp hành luật giao thông trên đường...Tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình vận chuyển từ kho đến CHXD nhằm không ngừng nâng cao phong cách và chất lượng phục vụ của lực lượng công nhân lái xe.

- Phối hợp với ban kiểm soát kiểm tra toàn diện mọi mặt hoạt động của công ty trong năm.

Trên đây là kết quả hoạt động SXKD năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022 báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 của Công ty cổ phần Vận tải và Dịch vụ Petrolimex Hà Tây.

Trân trọng cảm ơn và kính chúc các đồng chí lãnh đạo, quý vị đại biểu, các quý cổ đông mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công./.

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY**

