



*Tp. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 04 năm 2018*

## **TỜ TRÌNH**

***Về phương án trả lương, thù lao cho các thành viên HĐQT, BKS năm 2018***

**Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO**

*Căn cứ Điều lệ Công ty CP Vận tải Xăng dầu VITACO;*

*Căn cứ nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty cổ phần, vốn góp chi phối nhà nước; thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ;*

*Căn cứ Quy chế trả lương, thù lao đối với người quản lý Công ty của Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO;*

*Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2017, kế hoạch SXKD năm 2018;*

Hội đồng quản trị Công ty Cổ Phần Vận tải Xăng dầu VITACO kính trình Đại hội đồng cổ đông về phương án chi trả tiền lương cho Chủ tịch HĐQT và Trưởng BKS, thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Công ty năm 2018 như sau:

- 1. Quỹ tiền lương, thù lao của thành viên HĐQT và BKS:** trả theo quy chế trả lương, thù lao của Công ty.
  - Chủ tịch HĐQT chuyên trách, Trưởng Ban kiểm soát chuyên trách: hưởng lương theo quy chế trả lương Công ty;
  - Ủy viên HĐQT: hưởng thù lao tối đa bằng 20% của tiền lương Phó tổng giám đốc;
  - Thành viên BKS: hưởng thù lao bằng 70% thù lao của Ủy viên HĐQT.
- 2. Phương thức trả tiền lương, thù lao cho các Thành viên HĐQT, BKS năm 2018:**  
Thực hiện tạm thanh toán hàng tháng và được quyết toán khi kết thúc năm tài chính.  
Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua.

**Trân trọng.**

**T/M HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH**

**( Đã ký )**

**LA VĂN ÚT**