



Tp. Hồ Chí Minh, ngày 08 tháng 06 năm 2020

## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2019 VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2020

### I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2019:

#### 1. Các thành viên Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị (HĐQT) hiện tại của Công ty tạm thời gồm 04 thành viên có tên sau:

+ Ông Đỗ Văn Long – Ủy viên HĐQT được giao nhiệm vụ Phụ trách HĐQT kể từ ngày 01/12/2019 (thay ông Phạm Việt Khoa thôi tham gia HĐQT, thôi là Chủ tịch HĐQT Công ty để nhận nhiệm vụ khác theo đề nghị của Hội đồng Thành viên Tổng Công ty Vận tải Thủy Petrolimex (cổ đông sở hữu 51,22% vốn điều lệ của Công ty).

+ Bà Đặng Thị Xuân Hương - Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc.

+ Ông Đàm Trọng Nghĩa - Ủy viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc.

+ Ông Phan Văn Kỳ - Ủy viên HĐQT.

Hội đồng quản trị Công ty hoạt động theo Quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT ban hành kèm theo Quyết định số 31/PJT-QĐ-HĐQT ngày 19/07/2016 và Quyết định số 38/PJT-QĐ-HĐQT ngày 08/10/2019 về việc sửa đổi điều 12 của quy chế này.

#### 2. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT:

Ngay từ đầu năm 2019, nhận thức sâu sắc những thuận lợi, khó khăn mà Công ty sẽ gặp phải trong bối cảnh chung của vận tải xăng dầu trong nước và khu vực, HĐQT đã chủ động chỉ đạo và phối hợp chặt chẽ với Ban Tổng Giám đốc đề ra các giải pháp quyết liệt, thiết thực để tháo gỡ khó khăn, trong đó tập trung giải quyết những vấn đề có tác động lớn đến chiến lược, việc thực hiện các mục tiêu năm 2019 và mục tiêu chung nhiệm kỳ 2016-2020.

HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng đại diện các chủ sở hữu trong việc giám sát hoạt động điều hành của Ban Tổng giám đốc, định hướng phù hợp và chỉ đạo kịp thời, đảm bảo sử dụng hiệu quả các nguồn lực để hoàn thành tốt các mục tiêu, nhiệm vụ đã được Đại hội đồng cổ đông giao phó, trên cơ sở tuân thủ các quy định tại Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT.

Với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, trung thực vì lợi ích của cổ đông và Công ty. Kết quả năm 2019, toàn Công ty hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao.

Kết quả thực hiện một số chỉ tiêu chính năm 2019 tại báo cáo tài chính hợp nhất như sau:

	CHỈ TIÊU	ĐVT	KẾ HOẠCH NĂM 2019	THỰC HIỆN NĂM 2019	TỶ LỆ TH/KH
1	<b>Sản lượng:</b>				
	- SL vận chuyển	1000 M <sup>3</sup>	2.610	2.471	95%

	- SL luân chuyển	1000 M <sup>3</sup> .KM	1.092.833	1.318.720	121%
	- SL cung ứng xăng dầu	M <sup>3</sup> /Tấn	7.550	13.445	178%
2	<b>Tổng doanh thu:</b>	Triệu đồng	<b>597.697</b>	<b>707.672</b>	<b>118%</b>
	- Vận tải xăng dầu	"	455.971	476.109	104%
	- Cung ứng xăng dầu	"	101.311	169.553	167%
	- Sửa chữa, đóng tàu	"	40.000	52.517	131%
	- Tài chính+TN khác	"	414	5.639	1362%
3	<b>Lợi nhuận</b>	"			
3.1	Lợi nhuận trước thuế	"	<b>40.200</b>	<b>42.294</b>	<b>105%</b>
3.2	Lợi nhuận sau thuế	"	<b>32.160</b>	<b>33.543</b>	<b>104%</b>
4	Nộp ngân sách NN	"	33.870	49.226	145%
5	Vốn Điều lệ	"	153.605	153.605	100%
6	Thu nhập BQ theo nguồn	1000Đ.ng.thg	10.608	13.216	125%
7	Tỷ suất LNST/Vốn Điều lệ	%	21%	22%	105%
8	Tỷ lệ chia cổ tức	%	12%	Dự kiến 12%	100%
9	Tổng số lao động BQ	người	388	366	94%

### 3. Hoạt động của các thành viên HĐQT:

Trong năm, các thành viên HĐQT đã thực hiện tốt vai trò và nhiệm vụ của mình theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Công ty và quy chế tổ chức và hoạt động của HĐQT và các quy định, văn bản pháp luật khác có liên quan. Các thành viên HĐQT đã tích cực, chủ động, hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền HĐQT.

HĐQT đã phối hợp với Đảng ủy tốt trong việc quán triệt và triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và các quy chế, quy định của Công ty; thúc đẩy việc thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Công ty, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, bảo đảm lợi ích hợp pháp của Công ty, các cổ đông và người lao động, góp phần xây dựng và lãnh đạo Công ty phát triển bền vững;

Chủ tịch/phụ trách HĐQT cũng tham gia các cuộc họp với Ban điều hành Công ty/Công ty PSC và các Ban giúp việc để kịp thời nắm bắt tình hình hoạt động của từng đơn vị và đưa ra các quyết định chỉ đạo đúng đắn, kịp thời và phù hợp, giúp Ban điều hành tổ chức thực hiện nhiệm vụ kinh doanh của Công ty thuận lợi và hiệu quả.

### 4. Các quyết định của HĐQT năm 2019:

Năm 2019, HĐQT Công ty đã tiến hành 07 cuộc họp và 11 cuộc họp, thảo luận dưới hình thức lấy ý kiến bằng văn bản. Trên cơ sở các cuộc họp, HĐQT đã ban hành 19 nghị quyết và 47 quyết định thuộc thẩm quyền HĐQT về những vấn đề quan trọng của Công ty như:

- Triển khai nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2019: quyết định phân phối lợi nhuận và tạo lập các quỹ; chi trả cổ tức năm 2018, lựa chọn Công ty TNHH dịch vụ tư vấn tài chính kế toán và kiểm toán Nam Việt (AASCN) để thực hiện kiểm toán báo cáo tài chính năm 2019; Phê duyệt và giao kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2019 cho Công ty/Công ty mẹ/Công ty con;

- Tổ chức thực hiện dự án đầu tư mua tàu biển chở dầu trọng tải dưới 10.000 DWT (tàu Long Phú 20); Phê duyệt, chỉ đạo và giám sát thực hiện dự án đầu tư đóng mới tàu sông chất lượng cao 2.000 tấn (tàu Hàm Luông 18); Phê duyệt kế hoạch sắp xếp lại đội tàu sông, thanh lý tàu Hàm Luông 04 và Hàm Luông 12.

- Phê duyệt phương án vay vốn trung hạn cho dự án đầu tư tàu biển và bổ sung vốn ngắn hạn cho hoạt động kinh doanh; quyết định xóa các khoản nợ phải thu khó đòi đã dự phòng hơn 10 năm.

- Tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản, quy chế, quy định quản lý cho phù hợp với quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty; quyết định sửa đổi, bổ sung quy chế tổ chức hoạt động của HĐQT, phân công lại trong HĐQT, các định mức kinh tế, kỹ thuật, tài chính.

- Quyết định thành lập Phòng chuyên ngành để phát triển lĩnh vực kinh doanh xăng dầu (Phòng Kinh doanh xăng dầu); phê duyệt cơ cấu Ban Tổng Giám đốc và phương án điều động, bổ nhiệm cán bộ cấp Trưởng phòng theo đề nghị của Tổng giám đốc để phù hợp với tổ chức bộ máy các phòng chức năng của Công ty và nhu cầu cán bộ của Công ty.

- Chỉ đạo tổ chức lễ kỷ niệm 20 năm ngày thành lập Công ty và đón nhận Huân chương lao động Hạng nhì.

- Công tác quản lý công ty con: kiểm tra, giám sát hoạt động Công ty PSC, đưa ra một số giải pháp quản lý, duy trì ổn định SXKD trong điều kiện nhà xưởng đóng tàu thuộc diện di dời, giải tỏa theo quy hoạch của thành phố.

- Công tác cán bộ:

+ Miễn nhiệm chức danh Ủy viên HĐQT Công ty đối với Ông Phạm Việt Khoa để nhận nhiệm vụ khác theo đề nghị của Hội đồng thành viên TCTy Vận tải thủy Petrolimex, theo đó Ông Phạm Việt Khoa thôi là người đại diện theo pháp luật của Công ty, thôi là Chủ tịch HĐQT Công ty kể từ ngày 01/12/2019.

+ Giao nhiệm vụ Phụ trách HĐQT Công ty cho ông Đỗ Văn Long - Ủy viên HĐQT kể từ ngày 01/12/2019 đến khi bầu Chủ tịch HĐQT.

+ Miễn nhiệm chức danh Phó TGD Công ty đối với Ông Đỗ Văn Long kể từ ngày 01/12/2019.

+ Phê duyệt việc ông Đàm Trọng Nghĩa - Ủy viên HĐQT, Phó tổng giám đốc thôi kiêm chức vụ Trưởng phòng Kỹ thuật - Vật tư từ 08/10/2019.

+ Bổ nhiệm Trưởng ban Tổng hợp Nhân sự, Trưởng ban Kế hoạch đầu tư.

+ Phê duyệt bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo giai đoạn 2015-2020 và giai đoạn 2020-2025;

## **5. Công tác quản lý, giám sát đối với Tổng Giám đốc và bộ máy điều hành**

HĐQT đã chỉ đạo các bộ phận tuân thủ đầy đủ, đúng hạn việc cung cấp các thông tin liên quan đến hoạt động của Công ty gồm: Báo cáo tình hình SXKD, công tác an toàn hàng tháng, quý; Báo cáo tài chính hàng quý, năm và thực hiện công bố thông tin theo quy định.

Năm 2019, Ban Tổng Giám đốc đã nỗ lực và quyết liệt điều hành mọi mặt hoạt động của Công ty, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, điều lệ, các nghị quyết/quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT ban hành. Với các chỉ tiêu kinh tế, tài chính đã đạt được, HĐQT đánh giá Tổng Giám đốc và bộ máy điều hành đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2019. Cụ thể là:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh đã được ĐHCĐ và HĐQT giao; sử dụng hiệu quả các nguồn lực, đảm bảo an toàn về người, phương tiện, hàng hóa, môi trường; vốn, tài sản được bảo toàn và tăng trưởng.

- Thực hiện quy trình đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ theo phân cấp; xây dựng, đào tạo được đội ngũ lãnh đạo, người lao động có trình độ phù hợp yêu cầu SXKD; đảm bảo thu nhập, đời sống người lao động;

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước; chính sách điều hành minh bạch, có sự phân công, phân cấp rõ ràng trong bộ máy điều hành.

Bên cạnh những thành tích đạt được vẫn còn một số hạn chế cần được Ban điều hành khắc phục để duy trì tốc độ phát triển của Công ty như công tác xúc tiến thương mại; Việc sửa đổi, bổ sung các quy chế quản lý nội bộ chưa đạt tiến độ yêu cầu; Có giải pháp thu hút và giữ chân lao động có chất lượng nhưng chưa thật sự hiệu quả; Việc tổ chức mối quan hệ công tác các phòng/ban, bộ phận chưa đồng bộ.

## 6. Đánh giá mối quan hệ phối hợp với Ban Kiểm soát

- HĐQT – Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý Công ty, Công ty con – Ban Kiểm Soát đã có mối quan hệ phối hợp trong công việc trên cơ sở thực hiện quyền hạn trách nhiệm được quy định trong điều lệ Công ty và các quy định của pháp luật.

- HĐQT – Tổng Giám đốc Công ty đã tạo điều kiện thuận lợi, cung cấp thông tin và tài liệu liên quan đến hoạt động của Công ty, Công ty con để Ban Kiểm soát thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra và giám sát theo chương trình, kế hoạch đề ra.

## 7. Thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát

- Đối với thành viên HĐQT, thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách được trả thù lao theo mức đã được ĐHCĐ thường niên năm 2019 phê duyệt.

- Đối với thành viên HĐQT chuyên trách hoặc kiêm nhiệm chức danh trong bộ máy điều hành tại Công ty: hưởng lương theo Quy chế trả lương, thưởng Người quản lý Công ty.

Cụ thể như sau:

STT	Diễn giải	Số người	Hệ số thù lao cho từng chức danh hàng tháng/phương án lương	Số tiền thù lao, tiền lương đã chi năm 2019 (đồng)
1	HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ	05	- Chủ tịch HĐQT: 20% lương TGD (11 tháng). - Ủy viên HĐQT: 20% lương BQ Phó TGD.	402.000.000
2	BAN KIỂM SOÁT	03	- Trưởng BKS: 20% lương BQ Phó TGD - Ủy viên BKS: 70% thù lao Trưởng ban BKS	184.320.000
3	PHỤ TRÁCH HĐQT	01	01 tháng lương chức danh Chủ tịch HĐQT chuyên trách	48.000.000
	<b>Tổng cộng</b>			<b>634.320.000</b>

• Chủ tịch HĐQT nhận thù lao 11 tháng (từ tháng 01 đến tháng 11/2019).

• Phụ trách HĐQT nhận thù lao Ủy viên HĐQT 11 tháng (từ tháng 01 đến tháng 11/2019), tháng 12/2019 hưởng mức lương chức danh Chủ tịch HĐQT chuyên trách.

## 8. Hoạt động của các Ban giúp việc HĐQT

Năm 2019, HĐQT tiếp tục kiện toàn tổ chức, nhân sự 02 ban giúp việc là Ban Tổng hợp Nhân sự và Ban Kế hoạch Đầu tư; Bổ nhiệm 02 Trưởng ban chuyên trách. Các ban thuộc HĐQT hoàn thành tốt nhiệm vụ tham mưu, giúp việc theo quy định tại Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ của Công ty và quy định chức trách nhiệm vụ của từng ban.

## 9. Quan hệ cổ đông

Công ty vẫn duy trì tốt công tác quan hệ cổ đông và nhà đầu tư, tiếp xúc và cung cấp thông tin cho cổ đông, nhà đầu tư theo yêu cầu; tuân thủ các quy định hiện hành của Nhà nước, điều lệ và quy chế quản trị nội bộ Công ty.

Đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2018 cho cổ đông bằng tiền, tỷ lệ 15%/cổ phiếu (01 cổ phiếu được nhận 1.500 đồng), ngày chốt danh sách 28/05/2019, ngày thanh toán 31/05/2019.

## II. PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2020

Ngay từ đầu năm 2020, Hội đồng quản trị đưa ra yêu cầu xây dựng kế hoạch có tăng trưởng về doanh thu, sản lượng đặc biệt là sản lượng vận chuyển ven biển; Tháng 1 và 2, các yếu tố ảnh hưởng của dịch Covid-19 là chưa nhiều, kết quả kinh doanh phản ánh tương đối đúng tình hình cung cầu hàng hóa thị trường. HĐQT dự kiến kế hoạch năm 2020 sẽ tương đương kế hoạch năm 2019. Tuy nhiên khi đại dịch Covid-19 xảy ra trên quy mô toàn thế giới, diễn biến kinh tế thế giới và Việt Nam bị ảnh hưởng nặng nề. Các nước đóng cửa biên giới (trong đó có biên giới Campuchia-Việt Nam), giãn cách xã hội làm gián đoạn cung-cầu. Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực vận tải thủy, kinh doanh xăng dầu và sửa chữa đóng mới tàu thủy, các diễn biến và hiệu ứng của Covid-19 đã tác động tiêu cực, trực tiếp và cả gián tiếp đến Công ty Pjtaco. Nhu cầu tiêu thụ/vận chuyển xăng dầu giảm sâu và đột ngột; số ngày tàu chờ hàng và chạy rỗng tăng, chi phí cảng bến tăng so với năm trước, giá cước liên tục biến động theo hướng bất lợi trong khi chi phí nhiên liệu có hàm lượng 0,5%S tăng cao. Từ tháng 3 là các tháng chịu ảnh hưởng nặng và điển hình của dịch Covid-19, nguồn hàng vận chuyển rất ít hoặc mất hẳn (hàng zet tái xuất Campuchia), các chỉ số kinh doanh quý 1 chỉ bằng 70% so cùng kỳ.

Đến nay, dịch Covid-19 tại Việt Nam cơ bản được khống chế, tuy nhiên sức tiêu thụ cơ bản chưa hoàn toàn được khôi phục. Với tinh thần hướng đến sự phát triển, cố gắng tối đa và cao nhất thực hiện nhiệm vụ ĐHCĐ giao, HĐQT chủ động điều chỉnh kịch bản cho hoạt động kinh doanh, đầu tư phát triển năm 2020, báo cáo ĐHCĐ 2020 như sau:

### 1. Các chỉ tiêu kế hoạch năm 2020:

TT	CHỈ TIÊU	ĐVT	THỰC HIỆN NĂM 2019	KẾ HOẠCH NĂM 2020	SO SÁNH KH20/TH19
1	<b>Sản lượng:</b>				
	- SL vận chuyển	1000 M <sup>3</sup>	2.471	2.579	104%
	- SL luân chuyển	1000 M <sup>3</sup> .KM	1.318.720	1.192.233	90%
	- SL cung ứng xăng dầu	M <sup>3</sup> /Tấn	13.445	4.950	37%
2	<b>Tổng doanh thu:</b>	Triệu đồng	<b>707.672</b>	<b>669.091</b>	<b>95%</b>
	- Vận tải xăng dầu	"	476.109	546.088	115%
	- Cung ứng xăng dầu	"	169.553	77.131	45%
	- Sửa chữa, đóng tàu	"	52.517	32.000	76%
	- Tài chính+TN khác	"	5.639	13.872	246%
3	<b>Lợi nhuận</b>	"			
3.1	Lợi nhuận trước thuế	"	<b>42.294</b>	<b>30.600</b>	<b>72%</b>
3.2	Lợi nhuận sau thuế	"	<b>33.543</b>	<b>24.480</b>	<b>73%</b>
4	Nộp ngân sách Nhà nước	"	49.226	10.505	21%
5	Vốn Điều lệ	"	153.605	153.605	100%
6	Thu nhập BQ theo nguồn	1000Đ.ng.thg	13.216	11.693	88%
7	Tỷ suất LNST/VĐL BQ	%	22%	16%	73%
8	Tỷ lệ chia cổ tức	%	Dự kiến 12%	Đề nghị 10%	83%
9	Tổng số lao động BQ	người	366	381	104%

## **2. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2020:**

### *2.1 Nhiệm vụ trọng tâm*

Trên cơ sở đánh giá những thuận lợi, khó khăn và tình hình cực kỳ khó khăn do dịch bệnh Covid-19, HĐQT đưa ra phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2020 như sau:

- Chỉ đạo Ban điều hành xây dựng và trình ĐHĐCĐ thông qua các kịch bản kinh doanh, tài chính năm 2020, cũng như tiếp tục chỉ đạo, triển khai thực hiện tốt nghị quyết ĐHĐCĐ.
- Thực hiện công tác quản lý, giám sát công tác điều hành của Tổng Giám đốc trong thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ và nghị quyết HĐQT, đồng thời chỉ đạo, phối hợp Ban điều hành đưa ra các giải pháp phát triển công ty bền vững.
- Tiếp tục thực hiện công tác đầu tư tái cơ cấu đội tàu theo Kế hoạch đầu tư đội tàu biển, tàu sông giai đoạn 2016-2020 tại ĐHĐCĐ 2016 và định hướng phát triển đến 2020 và các năm tiếp theo tại ĐHĐCĐ 2019, theo đó tùy theo nhu cầu thị trường và năng lực tài chính của Công ty để lập kế hoạch thanh lý tàu già, bị hạn chế khai thác là Long Phú 3, Long Phú 4, đồng thời đầu tư mới 1 tàu dưới 10000 DWT để thay thế, đảm bảo sức chở và năng lực cạnh tranh cho đội tàu Công ty.
- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong công tác quản lý, đảm bảo an toàn mọi mặt hoạt động của Công ty.
- Tập trung cho công tác quản trị doanh nghiệp, kiểm soát chặt chẽ các chỉ số tài chính, chỉ đạo ban điều hành cân đối dòng tiền hoạt động, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả mọi nguồn lực của Công ty. Tăng cường nghiên cứu, xây dựng các phương án huy động vốn để đảm bảo cân đối nguồn cho dự án đầu tư tàu.
- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy chế quản lý đảm bảo tính hệ thống và phù hợp quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty.
- Xây dựng, tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng trong lĩnh vực quản lý, quản trị doanh nghiệp và nhân lực có chuyên môn cao, đáp ứng yêu cầu phát triển của Công ty.
- Quan tâm bảo vệ quyền lợi hợp pháp của cổ đông cũng như quyền lợi và điều kiện làm việc của người lao động.

### *2.2. Định hướng phát triển giai đoạn 2020-2025*

Phối hợp tốt với Đảng ủy từng bước hiện thực hóa các chỉ tiêu kế hoạch giai đoạn 2020-2025 tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020-2025, theo đó phải xây dựng quy hoạch phát triển đội tàu và vốn giai đoạn 2020-2025 với các chỉ tiêu tương ứng là tổng trọng tải đội tàu tăng lên 35% (so với tổng trọng tải đội tàu hiện nay là 49.000 DWT) và vốn Điều lệ tăng lên 100% (so với vốn Điều lệ hiện nay là 153,6 tỷ đồng) để đáp ứng điều kiện kinh doanh và phát triển lâu dài.

## **III. KẾT LUẬN**

Ghi nhận những thành tích đã được trong tất cả các mặt công tác năm 2019 và cả giai đoạn 2015-2019, Công ty đã được Đảng và Chính phủ trao tặng Huân chương lao động Hạng Nhì. Thay mặt cho lãnh đạo Công ty, Hội đồng quản trị xin trân trọng cảm ơn các quý vị cổ đông, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, Tổng Công ty Vận tải thủy Petrolimex, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Thương mại Trung ương tại Thành phố Hồ Chí Minh, Ban điều hành và tập thể người lao động Công ty đã ủng hộ, hỗ trợ HĐQT hoàn thành tốt nhiệm vụ trong thời gian qua.

Năm 2020 là năm chốt sổ để hoàn thành kế hoạch 5 năm giai đoạn 2016-2020, Ban lãnh đạo Công ty sẽ đồng tâm, nỗ lực, phát huy những thành quả đạt được, với sự đoàn kết, sáng tạo và quyết tâm của HĐQT, Ban điều hành và tập thể lao động Công ty, HĐQT tin tưởng sẽ hoàn thành nhiệm vụ do ĐHĐCĐ thường niên năm 2020 giao và đưa Công ty đạt được những thành

quả lớn hơn nữa, đảm bảo sự phát triển ổn định, lâu dài của Công ty và không ngừng gia tăng lợi ích cho các cổ đông.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY  
PHỤ TRÁCH HĐQT

**Đỗ Văn Long**

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Tài liệu ĐHCĐ.