

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

VĂN PHÒNG T.LĐ. LĐVN	
ĐẾN	Số: 8476
	Ngày: 08-05-2017

Thành phố Đà Nẵng, ngày 22 tháng 04 năm 2017

THỎA THUẬN HỢP TÁC

Giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Tổng Công ty Dầu Việt Nam về chương trình phúc lợi cho đoàn viên Công đoàn và người lao động Việt Nam

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn Việt Nam, với mục tiêu thực hiện tốt việc chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên Công đoàn và người lao động;

Căn cứ vào lĩnh vực hoạt động, sản xuất kinh doanh, dịch vụ của Tổng Công ty Dầu Việt Nam;

Hôm nay, ngày 22 tháng 4 năm 2017, tại Thành phố Đà Nẵng, chúng tôi gồm:

I/ TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM

Trụ sở : Số 1A, Yết Kiêu, Hoàn Kiếm, Hà Nội

Điện thoại : 04.39421181

Fax : 04.38223323

Đại diện: Ông **Bùi Văn Cường**, Ủy viên BCH Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

II/ TỔNG CÔNG TY DẦU VIỆT NAM (PVOIL)

Địa chỉ : Tầng 14-17, Tòa nhà Petrovietnam Tower, số 01- 05 Lê Duẩn, phường Bến Nghé, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh.

Điện thoại : 08-3 9106990 – 3 9106991; Fax: 08- 3 9106980

Đại diện : Ông **Cao Hoài Dương**, Chức vụ: **Tổng Giám đốc**.

Hai Bên cùng thống nhất thỏa thuận hợp tác theo những nội dung sau:

Điều 1. Nguyên tắc hợp tác

- Hợp tác trên nguyên tắc bình đẳng, đảm bảo quyền, lợi ích của đoàn viên Công đoàn và người lao động, của Tổng Công ty Dầu Việt Nam và tổ chức Công đoàn.

- Nội dung hợp tác phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực sản xuất kinh doanh, dịch vụ và khả năng của mỗi bên.

- Thông qua hợp tác, nâng cao vị thế, uy tín của tổ chức Công đoàn, thương hiệu của Tổng Công ty Dầu Việt Nam.

Điều 2. Nội dung hợp tác

1. Về phía Tổng Công ty Dầu Việt Nam (PVOIL):

- PVOIL thống nhất và ủng hộ chủ trương bán lẻ xăng, dầu trực tiếp cho người lao động có thể đoàn viên công đoàn hợp lệ (gọi tắt là đoàn viên) tại các khu công nghiệp/khu chế xuất và các cửa hàng bán lẻ của PVOIL trên toàn quốc với giá ưu đãi (thấp hơn giá bán lẻ niêm yết của PVOIL) theo đề nghị của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Việc triển khai bán lẻ xăng, dầu hỗ trợ này sẽ được thực hiện phù hợp với hướng dẫn, điều hành của Cục quản lý giá – Bộ Tài chính và các cơ quan quản lý liên quan của Nhà nước.

- PVOIL cam kết đảm bảo bán xăng dầu theo phương châm “**đúng chất lượng, đủ số lượng, phục vụ chu đáo**” và chịu trách nhiệm khi để xảy ra các trường hợp gian lận tại các cửa hàng xăng dầu của mình làm ảnh hưởng tới quyền lợi của đoàn viên khi họ mua xăng dầu tại các điểm bán hàng của PVOIL.

- Tùy theo kết quả kinh doanh tại các cửa hàng bán lẻ xăng dầu của PVOIL trong các khu công nghiệp/khu chế xuất vào dịp Tết nguyên đán của năm, PVOIL sẽ xem xét ủng hộ một phần kinh phí để tham gia hỗ trợ đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn hoặc hỗ trợ việc nâng cấp các công trình an sinh xã hội phục vụ sinh hoạt của đoàn viên công đoàn trong khu công nghiệp, khu chế xuất.

2. Về phía Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam:

- Phát hành thẻ đoàn viên công đoàn, kiểm soát chặt chẽ việc sử dụng thẻ để các chính sách ưu đãi thực sự đến với đoàn viên công đoàn.

- Có văn bản chỉ đạo công đoàn các cấp phối hợp và tạo điều kiện để PVOIL giới thiệu và triển khai thực hiện Chương trình hợp tác giữa Tổng Liên đoàn và PVOIL.

- Tư vấn, hướng dẫn và hỗ trợ cho PVOIL liên hệ, làm việc với các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn, Công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất và Công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động để PVOIL có thể triển khai các điểm bán hàng theo Thỏa thuận hợp tác đã ký kết.

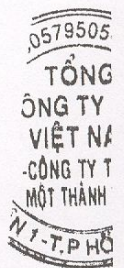
Điều 3. Trao đổi thông tin

- Hai Bên thường xuyên trao đổi thông tin về quá trình triển khai thực hiện Chương trình hợp tác.

- Hàng năm, PVOIL có thông báo về tình hình triển khai thực hiện Thỏa thuận, hợp tác với Tổng Liên đoàn và Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc.

- Kịp thời cập nhật thông tin và xử lý các vướng mắc phát sinh, nhằm đảm bảo các quyền và lợi ích của công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn và PVOIL.

Điều 4: Thay đổi nội dung thỏa thuận hợp tác



Mỗi Bên đều có quyền đề xuất sửa đổi, bổ sung nội dung hợp tác này bằng cách thông báo bằng văn bản cho Bên còn lại trước 30 ngày. Trong vòng 30 ngày, kể từ ngày nhận được thông báo sửa đổi, bổ sung nội dung hợp tác, Bên nhận thông báo phải có văn bản gửi cho Bên kia trả lời đồng ý hoặc không đồng ý. Nội dung sửa đổi sẽ chỉ có giá trị khi được cả hai Bên đồng ý bằng văn bản.

Điều 5. Tổ chức thực hiện

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao Ban Chính sách KTXH&TKT là đầu mối tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn tổ chức triển khai và thực hiện Chương trình hợp tác này.

- PVOIL giao Ban Kinh doanh Sản phẩm dầu (KDSPD) là đầu mối tham mưu giúp Hội đồng thành viên, Tổng Giám đốc tổ chức triển khai và thực hiện Chương trình hợp tác này.

- Trên cơ sở thoả thuận đã ký kết, các đơn vị có liên quan của Tổng Liên đoàn và PVOIL có kế hoạch phối hợp tổ chức triển khai thực hiện nội dung đã ký kết và trực tiếp báo cáo lãnh đạo của mỗi Bên.

- Các tranh chấp về chất lượng sản phẩm hàng hóa giữa PVOIL và công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn, PVOIL có trách nhiệm giải quyết theo đúng quy định của pháp luật.

Điều 6. Hiệu lực thi hành

- Thoả thuận này có hiệu lực trong thời hạn 02 năm kể từ ngày ký. Kết thúc 02 năm, hai Bên có trách nhiệm sơ kết, đánh giá, báo cáo kết quả hợp tác với lãnh đạo, sau đó sẽ thoả thuận gia hạn hoặc ký Thoả thuận hợp tác mới.

- Thoả thuận hợp tác này được lập thành bốn (04) bản gốc có giá trị như nhau, mỗi Bên giữ 2 bản (02) để tổ chức thực hiện.

**TỔNG GIÁM ĐỐC TỔNG CÔNG TY
DẦU VIỆT NAM**



**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CHỦ TỊCH**

