

## NGHỊ QUYẾT

**Tăng cường, nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn, các đơn vị thành viên của Tập đoàn**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo chủ chốt các cấp;
- Căn cứ Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên;
- Căn cứ Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của CBDV, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương;
- Căn cứ Quy định số 10-QĐ/ĐUK ngày 14/12/2017 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối DNTW về trách nhiệm đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam nhiệm kỳ 2020-2025, Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn ban hành Nghị quyết "*Tăng cường, nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn, các đơn vị thành viên của Tập đoàn*" như sau:

### I- Mục đích, yêu cầu

**1. Mục đích:** Làm cho cán bộ đảng viên, nhất là người đứng đầu nhận thức sâu sắc vai trò trách nhiệm của mình trong việc thực hành trách nhiệm nêu gương theo các Quy định của Trung ương, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và của Tập đoàn.

**2. Yêu cầu:** Mỗi cán bộ, đảng viên phải nghiêm túc chấp hành các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, quy định của Tập đoàn, với mục tiêu xây dựng Đảng bộ Tập đoàn trong sạch, vững mạnh; nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh góp phần xây dựng Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam tiếp tục phát triển.

### II- Nhiệm vụ và giải pháp

**1. Tiếp tục quán triệt nâng cao nhận thức cho các cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo chủ chốt về vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên**

- Đảng ủy Tập đoàn luôn coi đây là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác xây dựng Đảng. Đảng ủy Tập đoàn đã nghiêm túc triển khai quán triệt, học tập và xây dựng chương trình hành động cụ thể thực hiện các Nghị quyết của Đảng trong toàn Đảng bộ: Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay" và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về "Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến," "tự chuyển hóa" trong nội bộ" đã xác định và nhận diện rõ những biểu hiện suy thoái của cán bộ, đảng viên và đưa ra các giải pháp cụ thể; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về "Trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp"; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về "Một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên" và gần đây nhất là Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban chấp hành Trung ương Đảng quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương. Thực hiện nghiêm túc Quy định số 10-QĐ/ĐUK ngày 14/12/2017 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối DNTW về trách nhiệm đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Đảng ủy, lãnh đạo Tập đoàn luôn quan tâm làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục cán bộ, đảng viên, để mỗi cán bộ, đảng viên nêu cao tính tiên phong, gương mẫu trước quần chúng, tự giác chấp hành pháp luật, chấp hành các quy định của Đảng của Tập đoàn. Qua sinh hoạt Chi bộ và qua công tác, các Cấp ủy thường xuyên theo dõi, giáo dục và tạo điều kiện cho cán bộ, đảng viên không ngừng phấn đấu trong học tập, rèn luyện và công tác nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức tổ chức kỷ luật, phẩm chất đạo đức lối sống trong sạch, lành mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trên mỗi cương vị công tác.

- Đảng ủy Tập đoàn và các Cấp ủy trực thuộc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm ngăn ngừa những biểu hiện cán bộ, đảng viên giảm sút ý chí chiến đấu, phai nhạt lý tưởng; nói, viết, làm trái với chỉ thị, nghị quyết của Đảng; kiên quyết chống chủ nghĩa cơ hội, thực dụng, vụ lợi cá nhân.

## **2. Các nhiệm vụ về thực hiện trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn và các đơn vị thành viên Tập đoàn**

Đảng ủy Tập đoàn yêu cầu cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn và các đơn vị thành viên Tập đoàn trong giai đoạn hiện nay cần thực hiện tốt các yêu cầu về trách nhiệm nêu gương như sau:

- *Một là*, người đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt phải có tư tưởng vững vàng, quan điểm đúng đắn, chính kiến rõ ràng. Có phong cách lãnh đạo khoa học, dân chủ, sâu sát thực tiễn, hiệu quả, thực sự là hạt nhân đoàn kết, quy tụ, tạo động

lực và phát huy trí tuệ tập thể. Luôn sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công, tâm huyết, tận tụy với công việc. Luôn giữ vững nguyên tắc dân chủ, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch trong sử dụng và đánh giá cán bộ. Không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức cách mạng; mẫu mực về đạo đức, lối sống; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành. Nghiêm túc thực hành tự phê bình và phê bình, thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

- Hai là, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt Tập đoàn phải nâng cao nhận thức, nêu cao tinh thần trách nhiệm; thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, tự giác, gương mẫu trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, góp phần đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Việc nêu gương phải theo phương châm “Trên trước, dưới sau”, “Trong trước, ngoài sau”, “Nói đi đôi với làm”; cấp ủy viên nêu gương cho đảng viên, đảng viên nêu gương cho quần chúng; cán bộ cấp trên nêu gương cho cán bộ cấp dưới; thủ trưởng, lãnh đạo đơn vị nêu gương cho cán bộ, đảng viên.

- Ba là, việc nêu gương của cán bộ chủ chốt phải thể hiện toàn diện trên các mặt về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong; tự phê bình và phê bình; trách nhiệm trong công tác; ý thức tổ chức kỷ luật và đoàn kết nội bộ... Trong đó, nêu gương về trách nhiệm trong công tác: Cần nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Chủ động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; nói đi đôi với làm, đã nói thì phải làm; không lạm dụng chức vụ, quyền hạn khi giải quyết công việc; chống các hiện tượng chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực khác. Kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái, chia rẽ gây mất đoàn kết và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân.

- Bốn là, coi trọng công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ công tác chuyên môn. Có trách nhiệm lãnh đạo nâng cao nhận thức, nắm vững về ý nghĩa, mục đích, yêu cầu về trách nhiệm nêu gương trong tổ chức và hoạt động của đơn vị; chú trọng phát hiện, tạo nguồn xây dựng đội ngũ lãnh đạo chủ chốt, lâu dài có tiêu chí để “sàng lọc” cán bộ. Đồng thời, cần có quy định về trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị nhất là người đứng đầu về việc đào tạo, tiến cử người kế cận; các cấp ủy phải chịu trách nhiệm về việc giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ.

- Năm là, thực hiện nghiêm Quy định về những điều đảng viên không được làm. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập cá nhân theo đúng quy định; báo cáo đầy đủ, trung thực

với cấp trên, cung cấp thông tin chính xác, khách quan. Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Tập đoàn.

### III- Tổ chức thực hiện

#### 1. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn

Chỉ đạo quán triệt, triển khai các nội dung cụ thể để thực hiện Nghị quyết này đến các Cấp ủy trực thuộc, người đứng đầu Cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt của Tập đoàn. Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn giao cho đồng chí Bí thư, Chủ tịch HĐQT Tập đoàn và Tổng giám đốc Tập đoàn chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết trong toàn Tập đoàn.

#### 2. Các Cấp ủy trực thuộc

- Các Cấp ủy trực thuộc căn cứ Nghị quyết này phổ biến, quán triệt tới các chi bộ, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

#### 3. Các Ban tham mưu của Đảng ủy Tập đoàn

- Ban Truyền thông và Quan hệ Công chúng tổ chức phổ biến, quán triệt Nghị quyết tới các Cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ Tập đoàn.

- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tập đoàn tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và có phương thức kiểm tra phù hợp đối với các Cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cán bộ, đảng viên.

- Ban Nhân sự, Lương, Thương hướng dẫn cụ thể cho các Cấp ủy trực thuộc và các đơn vị thực hiện Nghị quyết.

- Ban Tổng hợp thực hiện việc theo dõi, đôn đốc tiến độ công việc, định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tập đoàn để có sự chỉ đạo kịp thời. *Hg*

#### Nơi nhận:

- ĐUK DNTW (b/c);
- Các đ/c UV BCH, UBKT ĐUTĐ;
- Đ/c CT HĐQT TĐ, TGD TĐ (t/h);
- Các Cấp ủy trực thuộc;
- Lưu Ban TH, Ban NSLT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Phạm Văn Thanh**