



BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ GIAI ĐOẠN 2021-2025
CỦA BAN KIỂM SOÁT CÔNG TY CỔ PHẦN TIN HỌC VIỄN THÔNG
PETROLIMEX

Kính thưa các Quý Cổ đông, các Quý vị đại biểu!

Thực hiện quyền hạn, nghĩa vụ của Ban kiểm soát theo quy định tại Luật Doanh nghiệp; Điều lệ của Công ty CP Tin học Viễn thông Petrolimex; Quy chế Tổ chức và hoạt động của Ban kiểm soát, Ban kiểm soát xin báo cáo trước Đại hội đồng cổ đông kết quả kiểm tra giám sát hoạt động của Công ty và tình hình hoạt động của Ban kiểm soát trong năm 2025 và nhiệm kỳ vừa qua như sau:

PHẦN I: HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

Ban kiểm soát đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ giám sát hoạt động quản lý điều hành Công ty đảm bảo nguyên tắc khách quan, trung thực, căn cứ vào Điều lệ của Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), của Hội đồng quản trị (HĐQT), các quy định pháp luật hiện hành. Trong năm 2025 Ban kiểm soát đã triển khai một số công việc sau:

- Xây dựng kế hoạch hoạt động kiểm tra, giám sát năm 2025;
- Tổ chức họp Ban kiểm soát theo định kỳ;
- Các thành viên Ban kiểm soát đã chủ động thực hiện nhiệm vụ được phân công, định kỳ có báo cáo về lĩnh vực được giao;
- Các thành viên Ban kiểm soát đã tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị và tham gia ý kiến đối với các vấn đề đặt ra;
- Trưởng Ban kiểm soát đã tham gia các cuộc giao ban hàng tháng, nắm sát diễn biến hoạt động kinh doanh và thực hiện các nhiệm vụ trọng yếu, tham gia các ý kiến kịp thời với Ban giám đốc;
- Ban kiểm soát đã tổ chức giám sát trực tiếp kết quả triển khai 6 tháng và cả năm về lĩnh vực tài chính kế toán, quản lý lao động tiền lương, đầu tư sản phẩm và kinh doanh.
- Thẩm định Báo cáo tài chính năm 2025 và chuẩn bị các nội dung liên quan để tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026.

PHẦN II. KẾT QUẢ KIỂM TRA GIÁM SÁT

I. Thẩm định báo cáo tài chính năm 2025

Báo cáo tài chính tổng hợp năm 2025 của Công ty CP Tin học Viễn thông Petrolimex đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH kiểm toán CPA Việt Nam, phát hành báo cáo kiểm toán ngày 10/03/2026.

Ý kiến của kiểm toán viên: Báo cáo tài chính tổng hợp năm 2025 đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình lưu chuyển tiền tệ của Công ty, phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam

Một số chỉ tiêu tài chính cơ bản trong Báo cáo tài chính tổng hợp năm 2025:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	31/12/2025
I	Tổng tài sản		115.171
1	Tài sản ngắn hạn	Tr đồng	94.636
2	Tài sản dài hạn	Tr đồng	20.535
3	Lợi thế thương mại	Tr đồng	
II	Tổng nguồn vốn		115.171
1	Nợ phải trả	Tr đồng	41.453
2	Nguồn vốn chủ sở hữu	Tr đồng	73.718
3	Lợi ích cổ đông thiểu số	Tr đồng	
III	Khả năng thanh toán		
1	Hệ số thanh toán nhanh	Lần	2,1
2	Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	2,3
IV	Cơ cấu nguồn vốn		
1	Nợ phải trả/Tổng nguồn vốn	%	36
2	Vốn chủ sở hữu/Tổng nguồn vốn	%	64
V	Khả năng sinh lợi		
1	Lợi nhuận trước thuế	Tr đồng	17.035
2	ROE (Tỷ suất LNST/Vốn chủ sở hữu bình quân)	%	20,4
3	ROA (Tỷ suất LNST/Tổng tài sản bình quân)	%	13,9
VI	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	Đồng	3.469

Qua số liệu cho thấy: Tài chính Công ty tương đối lành mạnh, cơ cấu tài sản và nguồn vốn có sự chuyển dịch theo hướng gia tăng tài sản dài hạn do đẩy mạnh đầu tư sản phẩm và tăng nợ phải trả khách hàng. Tổng nguồn vốn và tài sản là 115.171 triệu đồng, trong đó tài sản ngắn hạn là 94.636 triệu đồng chiếm 82,2%, tài sản dài hạn là 20.535 triệu đồng chiếm 17,8%.

Về nguồn vốn kinh doanh, vốn CSH là 73.718 triệu đồng chiếm 64%, và nợ phải trả là 41.453 triệu đồng chiếm 36%.

Khả năng thanh toán tốt: Hệ số thanh toán nợ ngắn hạn 2,3 lần, Hệ số nợ trên vốn CSH 0,56 lần).

Công ty kinh doanh có hiệu quả: Tỷ suất sinh lợi trên VCSH là 20,4%. Tỷ suất sinh lợi của tài sản là 13,9%.

II. Kết quả triển khai nghị quyết của ĐHĐCĐ và một số nhiệm vụ trọng tâm năm 2025 và nhiệm kỳ 2021-2025

1. Năm 2025

Tổng doanh thu và thu nhập khác đạt 176.377 triệu đồng, bằng 100,2% kế hoạch và bằng 110,3% so với năm 2024, trong đó doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ 175.553 triệu đồng, doanh thu ngoài Petrolimex đạt 35.622 triệu đồng chiếm 20,3% doanh thu bán hàng giảm so với năm 2024.

Lợi nhuận sau thuế đạt 13.527 triệu đồng, bằng 101,8% so với kế hoạch năm và 96,7% năm 2024.

Tỷ suất lợi nhuận trên vốn điều lệ đạt 34,7%, trên vốn đầu tư bình quân của CSH đạt 20,4%.

- **Kết quả cụ thể của từng lĩnh vực kinh doanh như sau:**

Công ty hoạt động kinh doanh trên 3 lĩnh vực chính, gồm:

- Lĩnh vực dịch vụ phần mềm và ERP: Doanh thu đạt 65.315 triệu đồng bằng 106,7% năm 2024.
- Lĩnh vực tự động hóa: Doanh thu đạt 74.474 triệu đồng bằng 123,7% năm 2024.
- Lĩnh vực dịch vụ hệ thống: Doanh thu đạt 35.764 triệu đồng bằng 95,4% năm 2024.

Đánh giá

Năm 2025 Công ty hoàn thành kế hoạch được giao, doanh thu đạt kế hoạch tăng trưởng so với năm 2024 và lợi nhuận xấp xỉ bằng năm trước do Công ty tập trung nguồn tài chính tăng thu nhập cho người lao động và đẩy mạnh nghiên cứu đầu tư sản phẩm mới đáp ứng nhu cầu thị trường.

Doanh thu ngoài xã hội giảm so với năm 2024, chiếm tỷ trọng 20,3% do tập trung đáp ứng nhu cầu thị trường Petrolimex.

Về tỷ suất lợi nhuận trên vốn bình quân của chủ sở hữu (ROE) đạt 20,4%, giảm so với năm 2024.

2. Nhiệm kỳ 2021-2025

- **Kết quả thực hiện các chỉ tiêu chính**

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Tỷ lệ tăng bình quân
1	Tổng doanh thu và thu nhập khác	Trđ	148.596	186.689	119.553	160.014	176.377	4,4%
2	Lợi nhuận trước thuế	Trđ	17.634	20.280	16.629	18.380	17.035	-0,9%
3	Lợi nhuận sau thuế	Trđ	14.002	16.035	13.164	13.989	13.527	-0,9%

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Tỷ lệ tăng bình quân
4	Tỷ suất LNST/VCSH bình quân	%	24,1	25,6	20,6	20,8	20,4	-4,1%
5	Chia cổ tức	%	20%	20%	20%	18%	10% ^(*)	-15,9%
6	Giá trị đầu tư	Trđ	4.129	1.412	1.244	6.888	12.500	31,9%
7	Lao động bình quân	Người	129,4	125,0	122,6	123,0	128,0	-0,3%
8	Tiền lương bình quân	Trđ/Người/Tháng	20,5	23,0	17,2	23,0	25,6	5,7%
9	Vốn điều lệ	Trđ	39.000	39.000	39.000	39.000	39.000	-
10	Vốn chủ sở hữu	Trđ	63.771	67.985	69.221	72.728	73.718	3,7%

^(*): Dự kiến trình ĐHCĐ năm 2026

Về chỉ tiêu kinh doanh, giai đoạn 2021-2025 ghi nhận tăng trưởng thấp về doanh thu 4,4% (mục tiêu 10%) và thấp hơn nhiều so với cơ hội thị trường, lợi nhuận giữ nguyên không tăng trưởng (mục tiêu 10%), giá trị đầu tư tăng trưởng cao nhưng thực sự chỉ khởi sắc ở năm cuối 2025, thu nhập người lao động bình quân 21,9 triệu đồng/người/tháng vượt định hướng nhưng khá thấp so với mức độ cạnh tranh lao động ngành công nghệ.

Về chỉ tiêu tài chính, tỷ suất sinh lời ở mức khá trên 20% vốn chủ sở hữu bình quân nhưng tỷ suất có xu thế giảm dần do vốn chủ sở hữu tăng trong khi quy mô kinh doanh tăng chậm hơn so với chi phí kinh doanh. Khả năng thanh toán tốt, song cơ cấu vốn và tài sản sẽ thay đổi nhiều trong 5 năm tiếp theo do nhu cầu đầu tư tăng mạnh ảnh hưởng đến khả năng thanh toán nhanh.

Chỉ tiêu tài chính	ĐVT	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025
1. Nhóm chỉ tiêu đánh giá khả năng sinh lời						
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	9,5	8,6	11,1	8,8	7,7
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	24,1	25,6	20,6	20,8	20,4
- Tỷ suất Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	16,7	18,0	16,2	14,9	13,9
- Tỷ suất Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh /Doanh thu thuần	%	11,9	10,8	14,0	11,8	9,7
2. Nhóm chỉ tiêu đánh giá khả năng thanh toán						
- Hệ số thanh toán tổng quát	Lần	2,48	3,29	3,75	3,56	2,78
- Hệ số thanh toán hiện hành	Lần	2,15	2,85	3,35	3,07	2,29
- Hệ số thanh toán nhanh	Lần	1,65	2,45	2,97	2,78	2,10
- Hệ số thanh toán tức thời	Lần	0,34	0,70	0,98	0,89	0,82

III. Hoạt động của Hội đồng quản trị

1. Tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm 2025 và nhiệm kỳ 2021-2025

1.1 Năm 2025

Công ty đã tổ chức Đại hội cổ đông ngày 17/4/2025 thông qua các nội dung quan trọng của Công ty theo quy định pháp luật. Đã bầu thêm 01 thành viên HĐQT độc lập và HĐQT đã có đủ 5 thành viên theo Điều lệ. HĐQT đã phân công lại nhiệm vụ theo số lượng và cơ cấu thành viên mới.

HĐQT đã họp 4 phiên trực tiếp và 5 lần lấy ý kiến bằng văn bản, định hướng chỉ đạo để Giám đốc Công ty tổ chức triển khai kế hoạch sản xuất kinh doanh và các nhiệm vụ trọng tâm khác.

Hội đồng quản trị Công ty đã tổ chức hoạt động theo đúng chức năng nhiệm vụ, Chủ tịch HĐQT cũng thực hiện theo đúng phân cấp và ủy quyền. Các thành viên HĐQT hoạt động kiêm nhiệm chưa dành được nhiều thời gian cho nhiệm vụ được phân công.

1.2 Nhiệm kỳ 2021- 2025

Về nhân sự giữa nhiệm kỳ (2023 và 2024) có sự thay đổi thành viên HĐQT là chủ tịch chuyên trách và thành viên HĐQT là đại diện vốn của cổ đông chi phối PGCC. Đại hội đồng cổ đông đã bầu các thành viên thay thế và đảm bảo số lượng thành viên theo quy định của Điều lệ, bàn giao và phân công lại nhiệm vụ đảm bảo bao quát các mảng công việc thuộc chức năng nhiệm vụ của HĐQT và hoạt động theo đúng chức năng nhiệm vụ, đúng phân cấp và ủy quyền.

2. Kết quả thực hiện các Nghị quyết của HĐQT và một số nhiệm vụ trọng tâm

2.1 Năm 2025

- Về thực hiện nhiệm vụ SXKD: Năm 2025 Công ty hoàn thành chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận nhưng chưa đạt mục tiêu kỳ vọng phần đầu vượt kế hoạch, do việc tổ chức kinh doanh trong 3 quý đầu năm không đảm bảo tiến độ. Điểm sáng trong năm 2025 là Công ty đã hoàn thành kế hoạch đầu tư với mục tiêu cao, phát triển những sản phẩm đáp ứng nhu cầu thị trường, thu nhập của người lao động được gia tăng đáng kể so với năm trước, tỷ suất lợi nhuận trên vốn CSH vẫn đạt trên 20% đủ nguồn trả cổ tức theo mức tối thiểu đã cam kết.

- Chi trả cổ tức bằng tiền 7.020 triệu đồng (tỷ lệ 18%) theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

- Triển khai các nhiệm vụ chiến lược: Công tác đầu tư phát triển sản phẩm đạt kết quả tích cực sau khi tăng cường nhân sự, thành lập Phòng Nghiên cứu Phát triển sản phẩm; Cơ chế tiền lương 3P đã vận hành trong năm 2025 nhưng còn nhiều vướng mắc khi vận hành thực sự trong quản lý dự án, quản lý kết quả công việc, chưa tác động đáng kể đến tăng năng suất và hiệu quả công việc; Bộ máy kinh doanh chưa được tổ chức phân công khoa học hợp lý, nhân sự thiếu và yếu.

2.2 Trong nhiệm kỳ 2021-2025

Công ty chưa đạt được mục tiêu định hướng tăng trưởng doanh thu và lợi nhuận bình quân 10% năm, thị phần ngoài ngành chiếm tỷ trọng lớn hơn hoặc bằng 30%, nhưng hiệu quả sử dụng vốn ROE vẫn đạt trên 20% đảm bảo vượt nguồn chi trả cổ tức

theo định hướng bình quân 10%/năm; đảm bảo thu nhập bình quân người lao động trên 20 triệu đồng/người/tháng. Vốn chủ sở hữu được bảo toàn và phát triển tăng dần qua các năm.

IV. Kết quả giám sát đối với Ban Giám đốc và các cán bộ quản lý khác

Năm 2025, Công ty bổ sung thêm 1 Phó giám đốc phụ trách khối sản xuất, như vậy cơ cấu ban điều hành đã đủ nhân sự có chuyên môn phù hợp bao quát các lĩnh vực. Giám đốc Công ty đã nỗ lực, kết nối chặt chẽ với Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và các khách hàng truyền thống ngoài xã hội để xúc tiến kinh doanh. Về mặt tổ chức quản trị nội bộ, mới thực hiện mục tiêu đầu tư sản phẩm, tăng cường nhân sự cấp cao, chưa quyết liệt thay đổi tổ chức có tính hệ thống nên cán bộ cấp trưởng một số phòng trọng yếu chưa làm tốt vai trò quản lý, thực hiện tốt các mục tiêu nhiệm vụ được giao ảnh hưởng đến năng suất và hiệu công việc, chất lượng dịch vụ chưa tốt, bỏ lỡ các cơ hội thị trường.

V. Đánh giá sự phối hợp hoạt động giữa Ban kiểm soát với HĐQT, Ban Giám đốc và cổ đông

Ban Giám đốc Công ty và các phòng/ban/đơn vị nghiệp vụ đã cung cấp thông tin đầy đủ, tạo điều kiện thuận lợi cho Ban kiểm soát thực thi nhiệm vụ. Các ý kiến, kiến nghị của Ban kiểm soát được HĐQT và Giám đốc Công ty ghi nhận, đã và đang được triển khai thực hiện.

PHẦN III. MỘT SỐ KIẾN NGHỊ

Hoạt động quản lý kinh doanh của Công ty năm 2025 ổn định nhưng chưa đột phá. Năm 2026 và những năm tiếp theo cơ hội rất lớn nhưng cũng không ít thách thức và biến động khó lường. Để tồn tại và phát triển Lãnh đạo Công ty cần chú trọng những vấn đề sau:

- Tiếp tục phát huy những kết quả ban đầu trong công tác đầu tư sản phẩm, cần chú trọng công tác tổ chức quản trị của Phòng R&D để phát huy hết tiềm năng của Phòng, bám sát nhu cầu thị trường hoạch định phát triển sản phẩm trúng nhu cầu, hoàn thiện các sản phẩm trong danh mục đầu tư, đảm bảo chất lượng và tiến độ;

- Đánh giá lại những tồn tại sau 1 năm vận hành cơ chế lương 3P, khắc phục tồn tại đưa cơ chế vào cuộc sống thực sự và trở thành công cụ hữu hiệu quản trị dự án sản xuất nói riêng và quản lý kết quả lao động của toàn Công ty. Kết hợp tái cấu trúc Khối sản xuất, sắp xếp nhân lực nâng cao năng suất lao động, đảm bảo chất lượng sản phẩm tăng uy tín với khách hàng và hấp thụ tốt các cơ hội thị trường;

- Đổi mới quản lý kinh doanh từ khâu lựa chọn nhà cung cấp, xây dựng cơ chế, chính sách kinh doanh, cấu trúc sắp xếp lại hệ thống bán hàng, bao quát và phản ứng nhanh nhạy với thị trường nắm bắt kịp cơ hội, tăng quy mô kinh doanh;

- Trong bối cảnh nền kinh tế thế giới và trong nước biến động khó lường, sức mạnh tài chính của doanh nghiệp vừa và nhỏ dễ bị tổn thương, Công ty cần tăng cường quản trị rủi ro khi triển khai dự án ngoài xã hội, rủi ro nhập hàng hóa vật tư, rủi ro thu hồi công nợ;

- Tăng cường quản trị dòng tiền đảm bảo vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh khi cơ cấu nguồn vốn dành cho đầu tư gia tăng mạnh trong nhiệm kỳ 2026-2030;
- Tiếp tục giải quyết các tồn tại về công nợ, tồn kho vật tư mà Ban kiểm soát đã nhiều lần kiến nghị.

Thay mặt Ban kiểm soát, tôi xin kính chúc các Quý cổ đông và các Quý vị đại biểu sức khỏe, thành công và hạnh phúc!

Nơi nhận:

- HĐQT PGCC (Báo cáo);
- HĐQT, BGĐ Công ty;
- Cổ đông;
- Lưu HĐQT, BKS, VT.

