



Hải Phòng, ngày 20 tháng 04 năm 2026

## TỜ TRÌNH

### Về việc thưởng hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025

*Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026*

Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020; Luật số 76/2025/QH15 sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật doanh nghiệp ngày 17/06/2025; Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng; Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025;

Năm 2025, Công ty đã đạt kết quả sản xuất kinh doanh vượt trội, với lợi nhuận thực hiện vượt 132,76% kế hoạch, thể hiện hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành và kiểm soát hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban điều hành. Trong bối cảnh thị trường vận tải còn nhiều biến động, chi phí đầu vào tăng cao, kết quả đạt được cho thấy sự chủ động, linh hoạt trong điều hành, khả năng thích ứng với thị trường và khai thác hiệu quả các cơ hội kinh doanh.

Nhằm động viên, khích lệ và nâng cao tinh thần trách nhiệm của các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban điều hành trong công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp, Hội đồng quản trị Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026 phương án thưởng hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 như sau:

**1. Nguyên tắc áp dụng:** Việc thưởng hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025 được thực hiện khi Công ty hoàn thành vượt mức chỉ tiêu lợi nhuận do Đại hội đồng cổ đông giao, đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty.

**2. Đối tượng áp dụng:** Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban điều hành của Công ty.

**3. Mức thưởng:** 10% trên Tổng số lợi nhuận trước thuế vượt kế hoạch. Cụ thể:

- + Lợi nhuận trước thuế hợp nhất năm 2025 Đại hội đồng cổ đông giao: 5.835 triệu đồng.
- + Lợi nhuận trước thuế hợp nhất năm 2025 thực hiện (đã kiểm toán): 13.581 triệu đồng.
- + Tổng số lợi nhuận trước thuế vượt kế hoạch: 7.746 triệu đồng.
- + Tổng số tiền thưởng là:  $10\% \times 7.746$  triệu đồng = 774 triệu đồng.

**4. Phân phối tiền thưởng:** Giao Hội đồng quản trị quyết định mức phân phối cụ thể cho từng thành viên Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban điều hành trên cơ sở mức độ đóng góp và hiệu quả công việc. Tổng số tiền thưởng chi trả không vượt quá 774 triệu đồng.

Trường hợp một cá nhân đồng thời đảm nhiệm nhiều chức danh thuộc các đối tượng nêu trên thì chỉ được hưởng mức thưởng theo chức danh có mức hưởng cao nhất.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Các cổ đông (để xin ý kiến);
- HĐQT, Ban kiểm soát;
- Lưu VP HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**Chủ tịch**

**Đào Thanh Liêm**



Haiphong, 20 April, 2026

## SUBMISSION

### On bonus for completion of the 2025 production and business plan

*Respectfully submitted to: The 2026 Annual General Meeting of Shareholders*

Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 dated 17/06/2020; Law No. 76/2025/QH15 amending and supplementing a number of articles of the Law on Enterprises dated 17/06/2025;

Pursuant to the Charter of Petrolimex Haiphong Transportation and Services Joint Stock Company;

Pursuant to the results of production and business activities in 2025; In 2025, the Company achieved outstanding business results, with actual profit exceeding 132.76% of the planned target, demonstrating the effectiveness of governance, management, and control by the Board of Directors, the Supervisory Board, and the Executive Board. In the context of a volatile transportation market and rising input costs, these results reflect proactive and flexible management, strong adaptability to market conditions, and effective utilization of business opportunities.

In order to encourage, motivate, and enhance the sense of responsibility of members of the Board of Directors, the Supervisory Board, and the Executive Board in corporate governance and management, the Board of Directors respectfully submits to the Annual General Meeting of Shareholders 2026 the bonus plan for completion of the 2025 production and business plan as follows:

1. **Principle of application:** The bonus for completion of the 2025 production and business plan shall be implemented when the Company exceeds the profit target assigned by the General Meeting of Shareholders, ensuring compliance with legal regulations and the Company's Charter.

2. **Applicable subjects:** Members of the Board of Directors, the Supervisory Board, and the Executive Board of the Company.

3. **Bonus level:** 10% of the total pre-tax profit exceeding the plan. Specifically:

- Planned consolidated pre-tax profit for 2025 assigned by the General Meeting of Shareholders: VND 5,835 million.

- Actual consolidated pre-tax profit for 2025 (audited): VND 13,581 million.

- Total excess pre-tax profit over plan: VND 7,746 million.

- Total bonus amount:  $10\% \times \text{VND } 7,746 \text{ million} = \text{VND } 774 \text{ million}$ .

4. **Bonus distribution:** The Board of Directors is assigned to decide the specific allocation to each member of the Board of Directors, the Supervisory Board, and the

Executive Board based on their contribution and work performance. The total bonus paid shall not exceed VND 774 million.

In case an individual concurrently holds multiple positions among the above-mentioned subjects, he/she shall only be entitled to the highest applicable bonus level.

Respectfully submitted to the Annual General Meeting of Shareholders for consideration and approval.

**ON BEHALF OF  
THE BOARD OF DIRECTORS  
Chairman**

***Recipients:***

- Shareholders (for consultation/opinion);
- Board of Directors (BOD), Supervisory Board (SB);
- Filed at: Office of the Board of Directors' Secretariat.

**Dao Thanh Liem**