



Hải Phòng, ngày 20 tháng 04 năm 2026

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

Kính thưa các Quý vị đại biểu, các Quý vị cổ đông!

Thay mặt Hội đồng quản trị (HĐQT), tôi xin trình bày báo cáo hoạt động của HĐQT năm 2025 và định hướng trong năm 2026 như sau:

PHẦN 1: BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2025

I. Đặc điểm tình hình năm 2025

Năm 2025, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty diễn ra trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước tiếp tục có nhiều biến động phức tạp, tiềm ẩn nhiều rủi ro, bất định. Lạm phát tại một số nền kinh tế lớn duy trì ở mức cao, chính sách tiền tệ thắt chặt kéo dài; cùng với đó, các xung đột địa chính trị và chính sách thương mại đã tác động đến chuỗi cung ứng năng lượng toàn cầu, làm giá dầu thô và các sản phẩm xăng dầu biến động mạnh, ảnh hưởng trực tiếp đến chi phí sản xuất, vận tải và hiệu quả kinh doanh.

Trong nước, hoạt động kinh doanh xăng dầu tiếp tục chịu ảnh hưởng lớn từ biến động giá thế giới và cơ chế điều hành giá của Nhà nước; giá xăng dầu được điều chỉnh với tần suất cao, biên lợi nhuận bị thu hẹp, chi phí tài chính và chi phí lưu thông gia tăng. Bên cạnh đó, xu hướng chuyển đổi xanh và lộ trình sử dụng nhiên liệu sinh học (E5, E10) cùng với yêu cầu về quản lý nguồn cung, dự trữ ngày càng chặt chẽ đã làm gia tăng áp lực cạnh tranh trong ngành.

Hoạt động vận tải xăng dầu đường thủy tiếp tục gặp nhiều khó khăn do giá nhiên liệu biến động, chi phí khai thác, bảo dưỡng phương tiện tăng cao; yêu cầu đầu tư, nâng cấp đội tàu theo tiêu chuẩn an toàn và bảo vệ môi trường ngày càng khắt khe. Công ty có nhiều tàu già, cũ nên các chi phí bảo hiểm, bảo dưỡng sửa chữa cao, nguồn lực tài chính tích lũy của Công ty còn hạn chế. Bên cạnh đó, điều kiện luồng tuyến, hạ tầng giao thông thủy, yếu tố thời tiết và chi phí cảng biển cũng ảnh hưởng đáng kể đến hiệu quả hoạt động.

Những yếu tố nêu trên đã tác động trực tiếp và toàn diện đến công tác tổ chức sản xuất kinh doanh của Công ty trong năm 2025.

II. Kết quả hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025

1. Đánh giá tình hình hoạt động của công ty năm 2025

Trước bối cảnh chịu tác động của nhiều yếu tố bất lợi nêu trên, căn cứ vào kế hoạch SXKD đã được Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua tại Nghị quyết số 01/2025/NQ-ĐHĐCĐ ngày 16/04/2025, căn cứ vào tình hình thực tế năm 2025, Hội đồng quản trị đã triển khai giao kế hoạch cho Công ty mẹ và Công ty con, đồng thời chỉ đạo Ban điều hành bám sát mục tiêu, đảm bảo tuyệt đối an toàn trong quá trình sản xuất kinh doanh và tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng quản trị công ty, duy

trì sự ổn định, đảm bảo hài hòa lợi ích của cổ đông và các bên liên quan, tổ chức thực hiện đạt kết quả như sau:

Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2025:

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2025	Thực hiện năm 2025	Tỷ lệ TH/KH năm 2025 (%)
1	Sản lượng vận tải	1.000m ³	1.346	1.483	110,19%
2	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ hợp nhất	Triệu đồng	397.858	368.507	93%
3	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	Triệu đồng	5.835	13.581	233%
4	Cổ tức	%	5%	5%	100%

2. Công tác đầu tư

Thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025, Hội đồng quản trị đã phê duyệt việc đầu tư, sửa chữa... tài sản cố định tại Công ty mẹ và Công ty con theo phân cấp. Phê duyệt và giám sát các dự án đầu tư thuộc thẩm quyền Hội đồng quản trị quyết định. Công tác đầu tư được Hội đồng quản trị chỉ đạo quyết liệt trên tinh thần rà soát lại các dự án đầu tư để lựa chọn thứ tự ưu tiên, không đầu tư dàn trải.

Đối với công tác đầu tư đóng mới: Trong năm 2025, Công ty tiến hành đóng mới 02 tàu sông (PTS31, PTS32), dự kiến đưa vào khai thác và quyết toán trong Quý 2/2026.

Đối với công tác sửa chữa, bảo dưỡng đội tàu: Công ty đã thực hiện sửa chữa, bảo dưỡng định kỳ nhằm đảm bảo an toàn và nâng cao hiệu quả khai thác, cụ thể: Tàu PTS HAI PHONG 03 sửa chữa lên đà định kỳ với tổng giá trị là: 5,762 tỷ đồng. Tàu PTS 24: 1,46 tỷ đồng; Tàu PTS 22: 1,04 tỷ đồng; Tàu PTS 18 là: 1,45 tỷ đồng; Tàu PTS 28 là: 547 triệu đồng; Tàu PTS 19 là: 1,74 tỷ đồng; tàu PTS 27 với tổng giá trị 1,72 tỷ đồng; tàu PTS 23 với tổng giá trị 1,75 tỷ đồng.

Ngoài ra, Công ty đã thực hiện lắp đặt, nâng cấp cơ sở vật chất cho hệ thống cửa hàng xăng dầu, bao gồm thay mới cột bơm tại cửa hàng số 2 và số 3, với tổng giá trị 378 triệu đồng.

Tổng giá trị đầu tư thực hiện trong năm 2025 đạt 15.901 triệu đồng.

3. Các cuộc họp và quyết định của Hội đồng quản trị

Năm 2025 hoạt động của Hội đồng quản trị tiếp tục được đổi mới và phát huy hiệu quả. Hội đồng quản trị đã thực hiện quyền hạn, nghĩa vụ phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Các cuộc họp của Hội đồng quản trị được duy trì đều đặn, đúng quy định. Các Quyết định, Nghị quyết của Hội đồng quản trị được phân công, giao nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên chịu trách nhiệm thực hiện và quản lý. Các thành viên Hội đồng quản trị Công ty đã tích cực phối hợp làm việc trên tinh thần trách nhiệm cao để đưa ra các quyết định kịp thời trong sản xuất kinh doanh. Hội đồng quản trị đóng vai trò định hướng, chỉ đạo và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc trong các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, cụ thể:

- Một là, Hội đồng quản trị luôn bám sát Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và tình hình thực tế của Công ty để chỉ đạo chặt chẽ các hoạt động sản xuất kinh doanh của

Công ty có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn, mang lại giá trị gia tăng cho các cổ đông, thực hiện tốt các chủ trương, chiến lược đề ra. Các đề xuất của Ban Tổng giám đốc đều được Hội đồng quản trị nghiên cứu, thảo luận và có ý kiến chỉ đạo kịp thời. Đồng thời kiểm tra, giám sát hoạt động của Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT và Đại hội đồng cổ đông.

- Hai là, duy trì chế độ họp định kỳ theo quy định và họp bất thường khi cần thiết, đảm bảo chương trình cũng như số lượng thành viên dự họp và biểu quyết thông qua theo các nội dung vấn đề được nêu ra. Đồng thời thường xuyên trao đổi thông tin, bàn bạc thảo luận, phối hợp thống nhất chỉ đạo giữa các thành viên Hội đồng quản trị, giải quyết kịp thời yêu cầu về sản xuất kinh doanh và đầu tư của Công ty. Năm 2025, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp thường kỳ, tổ chức lấy ý kiến bằng văn bản 36 lần. Các nội dung chủ yếu thuộc chức trách, nhiệm vụ của Hội đồng quản trị để chỉ đạo, quản lý, giám sát các hoạt động của Công ty. Trong đó có một số nghị quyết, quyết định quan trọng như: Tổ chức thành công ĐHCĐ thường niên năm 2025; Triển khai thực hiện kế hoạch SXKD theo Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2025; Thống nhất lựa chọn Công ty TNHH kiểm toán An Việt là đơn vị kiểm toán BCTC Công ty năm 2025; Phê duyệt việc đóng mới tàu chở dầu; Phê duyệt việc sửa chữa định kỳ tàu... Nhìn chung các Nghị quyết của HĐQT là định hướng quan trọng giúp Ban điều hành tổ chức hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2025 của Công ty.

- Ba là, kiện toàn công tác tổ chức cán bộ cho bộ máy quản lý điều hành Công ty phù hợp với quy mô hoạt động nhằm đảm bảo khả năng quản lý, điều hành công việc của Công ty một cách toàn diện, tránh được những rủi ro trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh. Bổ nhiệm lại Phó Tổng giám đốc Công ty theo phân cấp.

- Bốn là, thông qua các Báo cáo tài chính, Báo cáo đánh giá hoạt động sản xuất kinh doanh hàng quý và năm 2025. Triển khai Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2025; Lựa chọn Công ty TNHH kiểm toán An Việt là đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025; Thực hiện việc chi trả cổ tức năm 2024; Giao kế hoạch SXKD năm 2025 cho Công ty mẹ và Công ty TNHH đóng tàu PTS Hải Phòng.

- Năm là, tiếp tục chỉ đạo sửa đổi, hoàn thiện các quy chế, quy định phù hợp với quy định mới của pháp luật, Điều lệ và thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, nâng cao minh bạch hóa thông tin.

- Sáu là, chỉ đạo xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh 2026 và các kế hoạch khác trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt.

- Bảy là, chỉ đạo thực hiện các nội dung được Đại hội đồng cổ đông giao và ủy quyền, tuy nhiên năm 2025 vẫn còn một số nội dung Hội đồng quản trị chưa hoàn thành như: Thực hiện cơ cấu Hội đồng quản trị đảm bảo số lượng tối thiểu thành viên Hội đồng quản trị độc lập phù hợp.

Nhìn chung năm 2025 HĐQT đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoạt động theo đúng quy định của Điều lệ, Luật doanh nghiệp và các quy định pháp luật khác có liên quan. HĐQT làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, đoàn kết, hợp tác thực hiện nhiệm vụ một cách cẩn trọng, trung thực vì lợi ích của cổ đông và Công ty. Bên cạnh việc thực hiện chức năng quản lý, giám sát công tác điều hành của Ban điều hành, HĐQT đã chỉ đạo, phối hợp với Ban điều hành tìm những giải pháp tháo gỡ khó khăn trong hoạt động kinh doanh.

4. Hoạt động của các ban thuộc Hội đồng quản trị

Năm 2025, Ban Tổng hợp Nhân sự HĐQT đã chủ động tư vấn và tham mưu, hỗ trợ hoạt động cho HĐQT theo chức năng, nhiệm vụ được giao; giúp nâng cao hiệu quả và tính chuyên nghiệp trong công tác quản trị doanh nghiệp của Công ty, cơ bản hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao, hỗ trợ, giúp việc cho HĐQT trong hoạt động hàng ngày nhằm đạt mục tiêu chung của Công ty.

5. Kết quả giám sát đối với Tổng Giám đốc và đối với các cán bộ quản lý khác

Hội đồng quản trị luôn theo dõi sát sao hoạt động của Tổng giám đốc điều hành, giám sát, chỉ đạo cũng như kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động điều hành của Tổng giám đốc. Các vấn đề lớn như sử dụng vốn của Công ty, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý các cán bộ theo phân cấp, chủ trương thực hiện các hợp đồng, dự án quy mô lớn theo thẩm quyền được Hội đồng quản trị chỉ đạo, giám sát theo đúng quy định.

Chỉ đạo quyết liệt trong công tác đầu tư, tiết giảm chi phí, tổ chức tốt hoạt động kinh doanh, rà soát xây dựng lại cơ chế kinh doanh bám sát nhu cầu thị trường để gia tăng hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Chỉ đạo và giao đại diện tại Công ty TNHH đóng tàu PTS Hải Phòng thực hiện các giải pháp nhằm tăng cường quản lý, bảo toàn và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn.

Nhìn chung năm 2025, Ban Tổng Giám đốc và các cán bộ quản lý đã thực hiện có trách nhiệm và chỉ đạo có hiệu quả các nghị quyết của Hội đồng quản trị. Trong quá trình điều hành, Ban Tổng giám đốc đã tuân thủ theo đúng phân cấp, quy định tại Điều lệ, Quy chế quản trị nội bộ của Công ty. Ban Tổng giám đốc đã triển khai đồng bộ, quyết liệt và kịp thời nhiều giải pháp kinh doanh phù hợp với định hướng của Hội đồng quản trị và diễn biến thị trường, có vai trò quan trọng, quyết định đến việc hoàn thành các chỉ tiêu quan trọng Đại hội đồng cổ đông giao.

6. Tiền lương và thưởng của Ban Tổng giám đốc

Tổng số tiền lương, thưởng năm 2025 của Tổng giám đốc, các Phó Tổng giám đốc trả theo Quy chế trả lương, thưởng của Công ty là: 3.160.870.000 đồng.

7. Kết quả đánh giá sự phối hợp giữa BKS, HĐQT và TGD

Ban kiểm soát với Hội đồng quản trị, Ban điều hành, những Người quản lý khác đã duy trì được mối quan hệ công tác, phối hợp chặt chẽ trên nguyên tắc vì lợi ích hợp pháp của Công ty và cổ đông, trên cơ sở tuân thủ các quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty và quy định nội bộ.

Để thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, Ban kiểm soát thường xuyên trao đổi với các Ban, phòng, bộ phận chuyên môn của Công ty để nắm bắt kịp thời các thông tin về quản trị, điều hành của HĐQT và Tổng giám đốc.

Ban kiểm soát đã phối hợp với HĐQT, Ban điều hành đôn đốc việc lập và hoàn thành Báo cáo quyết toán, Báo cáo tài chính các Quý, bán niên và năm đúng thời hạn. Trình Đại hội đồng cổ đông thường niên về việc lựa chọn Công ty kiểm toán BCTC năm và tham gia vào Báo cáo quản trị Công ty niên yết định kỳ 06 tháng/năm.

8. Về phương án phân phối lợi nhuận và chi trả cổ tức năm 2024

Theo phương án phân phối lợi nhuận đã được ĐHCĐ thường niên năm 2025 thông qua, tỷ lệ chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền là 5%/vốn điều lệ đã được HĐQT Công ty chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ từ tháng 6/2025 theo đúng quy định của pháp luật.

9. Lương, thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị

Tiền lương, thù lao và các chi phí hoạt động của Hội đồng quản trị được thực hiện theo đúng Điều lệ Công ty và Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2025.

Căn cứ phương án trả lương, thù lao cho các thành viên HĐQT năm 2025 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, tổng tiền lương và thù lao HĐQT đã chi năm 2025 là: 1.478.248.000 đồng.

Về chi phí hoạt động của HĐQT năm 2025: Tuân thủ theo quy chế hoạt động của HĐQT và Quy chế tài chính của Công ty.

PHẦN 2: PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2026

Căn cứ kết quả thực hiện năm 2025, trên cơ sở những thuận lợi, khó khăn và dự báo tình hình kinh tế trong thời gian tới, để hoàn thành được kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra, Hội đồng quản trị xác định một số nhiệm vụ trọng tâm của công tác quản trị năm 2026 như sau:

1. Năm 2026 Hội đồng quản trị tiếp tục tập trung thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng quản trị, bám sát diễn biến thị trường, linh hoạt tổ chức triển khai đồng bộ các giải pháp để phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026. Giám sát và chỉ đạo kịp thời các hoạt động của Công ty mẹ và Công ty con.

2. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi. Phân tích, đánh giá năng lực vận tải và hoạt động đội tàu công ty. Cơ cấu lại đội tàu sông theo hướng đầu tư, thay thế các tàu đã cũ, hết niên hạn sử dụng và thanh lý các tàu khai thác không hiệu quả trên cơ sở đánh giá, điều chỉnh cho phù hợp với nhu cầu thị trường và năng lực tài chính của Công ty; Tập trung mọi nguồn lực phát triển đội tàu ven biển, nâng cao công tác quản lý tàu, đặc biệt là công tác quản lý kỹ thuật, quản lý an toàn... kết hợp nâng cao chất lượng dịch vụ nhằm nâng cao sức cạnh tranh của Công ty trên thị trường. Đẩy nhanh dự án đầu tư tàu để thực hiện đổi mới phương tiện, trẻ hóa và duy trì năng lực đội tàu, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chặt chẽ các mặt hoạt động của Công ty nhằm phát huy tối đa hiệu quả vốn đầu tư của các cổ đông và đảm bảo an toàn tài chính, minh bạch hóa các hoạt động theo đúng quy định của pháp luật.

4. Triển khai tái cấu trúc Công ty: Tiếp tục nghiên cứu các quy định của pháp luật, phân tích đánh giá hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty và Công ty TNHH đóng tàu PTS Hải Phòng để tiến hành tái cấu trúc theo thẩm quyền, sắp xếp, hoàn thiện mô hình tổ chức quản lý Công ty cho phù hợp, xây dựng phương hướng kinh doanh phát triển và hiệu quả hơn.

5. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng hệ thống quy chế quản lý phù hợp với tình hình thực tế và quy định của pháp luật.

6. Sử dụng có hiệu quả nguồn lực của Công ty. Đào tạo và tuyển dụng những cán bộ quản lý và công nhân có trình độ, tay nghề cao, góp phần đưa Công ty phát triển ngày càng bền vững.

7. Tiếp tục triển khai thực hiện nội dung Nghị quyết của các kỳ Đại hội trước gồm: Tìm kiếm ứng viên HĐQT độc lập để cơ cấu Hội đồng quản trị Công ty đảm bảo số lượng tối thiểu thành viên Hội đồng quản trị độc lập phù hợp trình Đại hội đồng cổ đông tại các kỳ Đại hội tiếp theo.

8. Nghiên cứu tìm kiếm cơ hội đầu tư phù hợp với xu thế phát triển Công ty một cách ổn định và bền vững.

9. Tiếp tục nghiên cứu, triển khai các giải pháp giải quyết các vướng mắc của lĩnh vực kinh doanh bất động sản phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tế.

Trong điều kiện thị trường có các yếu tố bất thường ngoài dự báo, Hội đồng quản trị được chủ động điều chỉnh các chỉ tiêu kế hoạch nêu trên khi xét thấy cần thiết và phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty và thị trường. Hội đồng quản trị sẽ tiếp tục chỉ đạo, phối hợp với Ban điều hành tổ chức thực hiện Kế hoạch kinh doanh, đầu tư theo lộ trình và các nhiệm vụ khác trong năm 2026 phần đầu hoàn thành kế hoạch được giao, đem lại lợi ích cho công ty, cổ đông và người lao động.

Trên đây là báo cáo hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026, Hội đồng quản trị xin báo cáo và mong nhận được ý kiến đóng góp của các cổ đông để hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác quản trị của Hội đồng quản trị trong thời gian tới đạt kết quả cao, góp phần xây dựng Công ty ngày càng phát triển bền vững, bảo toàn và phát triển vốn, mang lại giá trị gia tăng cao cho các cổ đông.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Các cổ đông;
- HĐQT, BKS
- Lưu Ban THNS HĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Chủ tịch

Đào Thanh Liêm



Haiphong, 20 April, 2026

REPORT ON BOARD OF DIRECTORS' ACTIVITIES IN 2025

Dear Esteemed Delegates and Shareholders!

On behalf of the Board of Directors (BoD), I would like to present the report on the BoD's activities in 2025 and the orientation for 2026 as follows:

PART 1: BOARD OF DIRECTORS' ACTIVITIES IN 2025

I. Overview of the 2025 context

In 2025, the Company's production and business activities took place in the context of continued complex fluctuations in both the global and domestic economies, with many potential risks and uncertainties. Inflation in several major economies remained high, and prolonged tight monetary policies persisted; at the same time, geopolitical conflicts and trade policies impacted global energy supply chains, causing strong fluctuations in crude oil and petroleum product prices, directly affecting production costs, transportation, and business efficiency.

Domestically, petroleum trading activities continued to be significantly affected by global price fluctuations and the State's price management mechanism; petroleum prices were adjusted frequently, profit margins were narrowed, while financial and distribution costs increased. In addition, the trend toward green transition and the roadmap for biofuel usage (E5, E10), along with increasingly stringent requirements for supply management and reserves, have intensified competitive pressure within the industry.

Waterway petroleum transportation activities continued to face numerous challenges due to fluctuating fuel prices and rising operating and maintenance costs; requirements for investment in and upgrading of the fleet in accordance with safety and environmental protection standards have become increasingly stringent. The Company operates a number of aging vessels, resulting in high insurance, maintenance, and repair costs, while its accumulated financial resources remain limited. In addition, channel conditions, inland waterway infrastructure, weather factors, and port charges have also significantly affected operational efficiency.

The above factors have had direct and comprehensive impacts on the Company's production and business operations in 2025.

II. Performance of the Board of Directors in 2025

1. Assessment of the Company's Operations in 2025

In the context of being affected by the aforementioned unfavorable factors, based on the business and production plan approved by the Annual General Meeting of Shareholders under Resolution No. 01/2025/NQ-DHDCD dated 16/04/2025, and in line with the actual situation in 2025, the Board of Directors assigned plans to the parent company and its subsidiary, while directing the Executive Board to closely follow the

set objectives, ensure absolute safety in production and business operations, and continue implementing solutions to improve corporate governance quality, maintain stability, ensure a balance of interests among shareholders and related parties, and achieve the following results:

Business Performance Results in 2025:

No.	Item	Unit	2025 Plan	2025 Actual	Actual vs. Plan (%)
1	Transport volume	1,000m ³	1,346	1,483	110.19%
2	Consolidated revenue from sales and service provision	VND billion	397,858	368,507	93%
3	Consolidated profit before tax	VND billion	5,835	13,581	233%
4	Dividend	%	5%	5%	100%

2. Investment in Vessels

In implementation of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders' Resolution, the Board of Directors approved the investment, repair, and upgrading of fixed assets at the parent company and its subsidiary in accordance with decentralization. It also approved and supervised investment projects under its authority. Investment activities were decisively directed by the Board of Directors on the basis of reviewing projects to determine priorities and avoid dispersed investment.

Regarding new vessel construction: In 2025, the Company proceeded with the construction of 02 inland waterway vessels (PTS31, PTS32), expected to be put into operation and finalized in Q2/2026.

Regarding fleet repair and maintenance: The Company carried out periodic repairs and maintenance to ensure safety and improve operational efficiency, specifically: vessel PTS HAI PHONG 03 underwent scheduled dry-docking repair with a total value of VND 5.762 billion. Vessel PTS 24: VND 1.46 billion; vessel PTS 22: VND 1.04 billion; vessel PTS 18: VND 1.45 billion; vessel PTS 28: VND 547 million; vessel PTS 19: VND 1.74 billion; vessel PTS 27: VND 1.72 billion; vessel PTS 23: VND 1.75 billion.

In addition, the Company implemented installation and upgrading of facilities for its petroleum retail system, including replacement of fuel dispensers at Store No. 2 and Store No. 3, with a total value of VND 378 million.

Total investment value implemented in 2025 reached VND 15,901 million.

3. Meetings and Resolutions of the Board of Directors

In 2025, the activities of the Board of Directors continued to be innovated and effectively promoted. The Board of Directors exercised its rights and fulfilled its obligations in compliance with legal regulations, the Company's Charter, and the Resolutions of the General Meeting of Shareholders. Meetings of the Board of Directors were maintained regularly in accordance with regulations. Decisions and Resolutions of the Board of Directors were assigned with specific responsibilities to each member for implementation and supervision. Members of the Board of Directors actively coordinated and worked with a high sense of responsibility to make timely decisions in

production and business operations. The Board of Directors played a role in orientation, direction, and support for the Board of Management in the Company's production and business activities, specifically:

- Firstly, the Board of Directors closely followed the Resolutions of the General Meeting of Shareholders and the actual situation of the Company to effectively direct business operations, preserve and develop capital, create added value for shareholders, and implement established policies and strategies. Proposals from the Board of Management were reviewed, discussed, and promptly directed by the Board of Directors. At the same time, the Board of Directors inspected and supervised the implementation of resolutions and decisions by the Board of Management in accordance with those of the Board of Directors and the General Meeting of Shareholders.

- Secondly, maintaining periodic meetings as prescribed and extraordinary meetings when necessary, ensuring proper agenda implementation, quorum, and voting procedures for all matters. At the same time, members regularly exchanged information, discussed, and coordinated to unify directions, promptly resolving issues related to production, business, and investment. In 2025, the Board of Directors held 04 regular meetings and conducted 36 written consultations. The contents mainly fell within the functions and duties of the Board of Directors to direct, manage, and supervise the Company's activities. Notable resolutions and decisions included: successful organization of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders; implementation of the 2025 business plan in accordance with AGM resolutions; selection of An Viet Auditing Co., Ltd. as the Company's independent auditor for 2025; approval of new oil tanker construction; approval of periodic vessel maintenance, etc. Overall, the Board's resolutions served as key orientations enabling the Executive Board to complete the 2025 business plan.

- Thirdly, strengthening and consolidating the organizational structure and personnel of the management apparatus in line with the Company's operational scale to ensure comprehensive management capacity and mitigate operational risks. Re-appointment of the Deputy General Director was carried out in accordance with delegated authority.

- Fourthly, approving the financial statements and quarterly and annual business performance reports for 2025; implementing the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders; selecting An Viet Auditing Co., Ltd. as the auditor for the 2025 financial statements; implementing dividend payment for 2024; assigning the 2025 business plan to the parent company and PTS Hai Phong Shipbuilding Co., Ltd.

- Fifthly, continuing to direct the revision and completion of internal regulations and policies in compliance with new legal requirements, the Company's Charter, and practical business operations, thereby enhancing transparency.

- Sixthly, directing the development of the 2026 business plan and other plans for submission to the General Meeting of Shareholders for approval.

- Seventhly, directing the implementation of tasks assigned and authorized by the General Meeting of Shareholders; however, in 2025, there remained certain tasks not yet completed, such as restructuring the Board of Directors to ensure the minimum number of independent members in accordance with regulations.

Overall, in 2025, the Board of Directors successfully fulfilled its duties and operated in compliance with the Company's Charter, the Law on Enterprises, and other relevant legal regulations. The Board worked with a high sense of responsibility, unity, and cooperation, performing its duties with prudence and integrity for the benefit of shareholders and the Company. In addition to its management and supervisory functions over the Executive Board, the Board of Directors also directed and coordinated with the Executive Board to identify solutions to overcome difficulties in business operations.

4. Activities of the Board Committees

In 2024, the BoD's Personnel and General Affairs Committee proactively advised and supported the Board of Directors in accordance with its assigned functions and responsibilities. It contributed to enhancing the effectiveness and professionalism of the Company's corporate governance. The Committee basically fulfilled its assigned duties, assisting the BoD in daily activities to help achieve the Company's overall objectives.

5. Supervision Results over the General Director and Other Managers

The Board of Directors closely monitored the activities of the General Director, providing supervision, direction, and timely resolution of issues within its authority to facilitate the General Director's management activities. Major matters such as the use of the Company's capital, appointment of leadership and management personnel in accordance with delegation, and the implementation of large-scale contracts and projects were directed and supervised by the Board of Directors in compliance with regulations.

The Board of Directors provided decisive direction in investment activities, cost reduction, effective business operations, and the review and restructuring of business mechanisms in line with market demand to enhance production and business efficiency.

It also directed and assigned representatives at PTS Hai Phong Shipbuilding Co., Ltd. to implement solutions to strengthen management, preserve capital, and improve capital utilization efficiency.

Overall, in 2025, the Board of Management and management staff performed their duties responsibly and effectively implemented the resolutions of the Board of Directors. In the course of management, the Board of Management complied with the delegation of authority and regulations stipulated in the Company's Charter and internal governance regulations. The Board of Management implemented synchronized, decisive, and timely business solutions in line with the orientation of the Board of Directors and market developments, playing a crucial and decisive role in fulfilling the key targets assigned by the General Meeting of Shareholders.

6. Salaries and bonuses of the Board of Management

The total salaries and bonuses in 2025 for the General Director and Deputy General Directors, paid in accordance with the Company's remuneration regulations, amounted to VND 3,160,870,000.

7. Evaluation of coordination among the Supervisory Board, Board of Directors and General Director

The Supervisory Board, the Board of Directors, the Executive Board, and other managers have maintained a close working relationship and coordination on the principle of serving the legitimate interests of the Company and its shareholders, in compliance with legal regulations, the Company's Charter, and internal regulations.

To effectively perform its duties, the Supervisory Board regularly exchanged information with departments and professional units of the Company to promptly grasp information related to governance and management by the Board of Directors and the General Director.

The Supervisory Board coordinated with the Board of Directors and the Executive Board to urge the preparation and timely completion of finalization reports and quarterly, semi-annual, and annual financial statements. It also submitted to the Annual General Meeting of Shareholders the proposal for selecting the independent auditing firm for the annual financial statements and participated in the preparation of the semi-annual corporate governance report of the listed company.

8. Profit distribution plan and dividend payment for 2024

According to the profit distribution plan approved by the 2025 Annual General Meeting of Shareholders, the cash dividend payment rate for 2024 was 5% of charter capital, which was fully implemented by the Board of Directors from June 2025 in accordance with legal regulations.

9. Salaries, remuneration and operating expenses of the Board of Directors

Salaries, remuneration, and operating expenses of the Board of Directors were implemented in accordance with the Company's Charter and the Resolution of the 2025 Annual General Meeting of Shareholders.

Based on the remuneration plan approved by the General Meeting of Shareholders, the total salaries and remuneration paid to the Board of Directors in 2025 amounted to VND 1,478,248,000.

Regarding operating expenses of the Board of Directors in 2025: These were implemented in compliance with the Board of Directors' operating regulations and the Company's financial regulations.

PART 2: OPERATIONAL ORIENTATION FOR 2026

Based on the 2025 performance results, taking into account the advantages, challenges, and economic outlook in the coming period, in order to accomplish the planned production and business targets, the Board of Directors has identified the following key governance tasks for 2026:

1. In 2026, the Board of Directors will continue to focus on implementing solutions to improve governance quality, closely monitor market developments, and flexibly and synchronously deploy solutions to strive to achieve the 2026 business plan targets. Timely supervise and direct the activities of the parent company and its subsidiary.

2. Continue to promote core business activities. Analyze and assess the Company's transportation capacity and fleet operations. Restructure the inland waterway fleet by investing in and replacing old vessels that have reached the end of their service life, and liquidate inefficient vessels based on evaluation and adjustment in line with market demand and the Company's financial capacity; concentrate all resources on developing the coastal fleet, improve vessel management, especially technical and safety management, combined with improving service quality to enhance the Company's competitiveness in the market. Accelerate vessel investment projects to modernize, rejuvenate, and maintain fleet capacity, ensuring employment and income for employees.

3. Strengthen inspection and closely supervise all aspects of the Company's operations to maximize the efficiency of shareholders' invested capital, ensure financial safety, and enhance transparency in compliance with legal regulations.

4. Implement corporate restructuring: Continue to study legal regulations, analyze and evaluate the business performance of the Company and PTS Hai Phong Shipbuilding Co., Ltd. to carry out restructuring within authority, reorganize and improve the Company's management model, and develop more effective business strategies.

5. Continue to review, amend, supplement, and develop the system of management regulations in line with actual conditions and legal requirements.

6. Effectively utilize the Company's resources. Train and recruit qualified managers and skilled workers to contribute to the Company's sustainable development.

7. Continue implementing resolutions of previous General Meetings of Shareholders, including seeking independent Board members to ensure the minimum required number of independent members in the Board of Directors for submission to future General Meetings of Shareholders.

8. Research and seek suitable investment opportunities in line with the Company's stable and sustainable development orientation.

9. Continue to study and implement solutions to resolve difficulties in the real estate business in compliance with legal regulations and actual conditions. In case of abnormal market factors beyond forecasts, the Board of Directors shall proactively adjust the above plan targets when deemed necessary and appropriate to actual conditions of the Company and the market. The Board of Directors will continue to direct and coordinate with the Executive Board to implement the business and investment plan in accordance with the roadmap and other tasks in 2026, striving to fulfill assigned targets and bring benefits to the Company, shareholders, and employees.

The above is the report on the activities of the Board of Directors in 2025 and the orientation for 2026. The Board of Directors respectfully submits this report and looks forward to receiving feedback from shareholders so that production and business activities as well as governance work of the Board of Directors in the coming period can achieve better results, contributing to the Company's sustainable development, preservation and growth of capital, and creation of higher added value for shareholders.

Sincerely thank you!

**ON BEHALF OF
THE BOARD OF DIRECTORS
Chairman**

Recipients:

- Shareholders;
- Board of Directors (BOD), Supervisory Board (SB);
- Filed at: Office of the Board of Directors' Secretariat.

Dao Thanh Liem