



Hải Phòng, ngày 20 tháng 04 năm 2026

TỜ TRÌNH

Về phương án trả lương và thù lao cho thành viên HĐQT, thành viên Ban kiểm soát năm 2026

Kính trình: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026

Căn cứ Điều lệ Công ty cổ phần vận tải và dịch vụ Petrolimex Hải Phòng;
Căn cứ kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất
kinh doanh, đầu tư năm 2026 của Công ty;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông phương án trả lương, thù lao
cho các Thành viên HĐQT, Ban kiểm soát Công ty năm 2026 như sau:

1. Mức tiền lương, thù lao của Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát:

+ Chủ tịch Hội đồng quản trị chuyên trách: Trả lương theo Quy chế trả lương của
Công ty.

+ Thành viên Hội đồng quản trị, Trưởng Ban kiểm soát không chuyên trách:
Bằng 20% mức lương quyết toán của chức danh Phó Tổng Giám đốc.

+ Thành viên Ban kiểm soát không chuyên trách: Hưởng thù lao bằng 70% thù
lao của Trưởng Ban kiểm soát.

**2. Phương thức trả tiền lương, thù lao cho các thành viên Hội đồng quản trị
và Ban kiểm soát:** Thực hiện tạm thanh toán hàng tháng và được quyết toán khi kết
thúc năm tài chính.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên xem xét, thông qua.

Nơi nhận:

- Các cổ đông (để xin ý kiến);
- HĐQT, Ban kiểm soát;
- Lưu VPHĐQT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Chủ tịch

Đào Thanh Liêm



Haiphong, 20 April, 2026

SUBMISSION

On the Salary and Remuneration Plan for Members of the Board of Directors and the Supervisory Board for 2026

Respectfully submitted to: The 2026 Annual General Meeting of Shareholders

Pursuant to the Charter of Petrolimex Haiphong Transportation and Services Joint Stock Company;

Pursuant to the Company's 2025 business performance results and the 2026 business and investment plan;

The Board of Directors respectfully submits to the General Meeting of Shareholders the proposed salary and remuneration plan for members of the Board of Directors and the Supervisory Board for 2026 as follows:

1. Salary and Remuneration Levels for the Board of Directors and the Supervisory Board:

+ Full-time Chairman of the Board of Directors: Paid according to the Company's Salary Regulations.

+ Non-executive Members of the Board of Directors and Head of the Supervisory Board: Receive 20% of the finalized salary of the Deputy General Director position.

+ Non-executive Members of the Supervisory Board: Receive remuneration equal to 70% of the remuneration for the Head of the Supervisory Board.

2. Method of Salary and Remuneration Payment for Members of the Board of Directors and the Supervisory Board: Monthly advance payments will be made, with final settlement to be carried out at the end of the fiscal year.

Respectfully submitted to the General Meeting of Shareholders for review and approval by vote.

**ON BEHALF OF
THE BOARD OF DIRECTORS
Chairman**

Recipients:

- Shareholders (for consultation/opinion);
- Board of Directors (BOD), Supervisory Board (SB);
- Filed at: Office of the Board of Directors' Secretariat.

Dao Thanh Liem